

משרד העלייה והקליטה
МИНИСТЕРСТВО АЛИИ И АБСОРБЦИИ



РУССКИЙ

מדענים

Научные работники

5-е издание

Внимание!

С момента выпуска настоящей брошюры все предыдущие ее выпуски считаются недействительными.

В конце этой брошюры опубликованы:

- список других изданий русской редакции департамента информации и публикаций Министерства алии и абсорбции
- бланк обратной связи.



Издано:

Департамент информации и публикаций

Министерство алии и абсорбции

ул. Гилель 15, Иерусалим 9458115

© Все права сохраняются

Иерусалим 2016

Руководитель департамента: **Ида Бен-Шитрит**

Материал подготовил: **Виктор Некрасов**

Reg. № 1101716050

הופק על ידי

אגף מידע ופרסום

משרד העלייה והקליטה

רח' הלל 15, ירושלים 9458115

© כל הזכויות שמורות

ירושלים 2016



Центр информации для репатриантов: 03-9733333

e-mail: info@moia.gov.il

www.klita.gov.il



הודפס על ידי המדפיס הממשלתי

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ. НАУЧНЫЕ ИССЛЕДОВАНИЯ В ИЗРАИЛЕ	6	מבוא - מחקר מדעי בישראל
ЦЕНТР АБСОРБЦИИ В НАУКЕ	9	המרכז לקליטה במדע
ПОЛУЧЕНИЕ ПОМОЩИ ОТ ЦЕНТРА АБСОРБЦИИ В НАУКЕ	10	קבלת סיוע מן המרכז לקליטה במדע
Определение статуса "ученый"	10	"מדען" - הגדרת המעמד
Право на получение помощи	12	זכאות לסיוע
Получение помощи	14	קבלת הסיוע
Программа поощрения возвращения в страну ученых-израильтян	16	תכנית לעידוד החזרה ארצה למדענים ישראלים
Стипендиальная программа для докторантов	17	תכנית מלגות לתלמידי מחקר
Автобиография (резюме)	18	קורות חיים
Подтверждение степеней и дипломов	20	אישור תארים ודיפלומות
ПОИСК РАБОТЫ	22	חיפוש עבודה
Помощь Центра абсорбции в науке	22	סיוע מן המרכז לקליטה במדע
Самостоятельный поиск работы	23	כיצד לחפש עבודה
Собеседование	25	ריאיון עבודה
Иврит	27	השפה העברית
Выбор места работы	28	בחירת מקום העבודה



ИНТЕГРАЦИЯ НА РАБОТЕ	30	השתלבות במקום עבודה
Условия трудоустройства	32	תנאי ההעסקה
Внедрение проектов	34	יישום של פרויקטים
ИССЛЕДОВАНИЯ В РАМКАХ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ	38	מחקר במוסדות להשכלה גבוהה
ПОЛЕЗНЫЕ АДРЕСА И ТЕЛЕФОНЫ	39	כתובות וטלפונים
ДРУГИЕ ИЗДАНИЯ	45	רשימת פרסומים
БЛАНК ОБРАТНОЙ СВЯЗИ	46	דף משוב

Департамент информации и публикаций благодарит сотрудников Центра абсорбции в науке за помощь при подготовке к печати материалов настоящей брошюры.



Опубликованная в настоящем издании информация носит вспомогательный характер, представлена с целью общей ориентации и не является основанием для получения той или иной помощи.

Периодически информация изменяется и перед тем, как предпринимать какие-либо действия, проверьте, пожалуйста, свой правовой статус.

Источниками информации о законах и правилах являются официальные инстанции, однако возможны случаи ошибок, неясностей и несоответствий между опубликованной информацией и законами и инструкциями. В таких случаях, как указано выше, определяющими являются законы и инструкции.



Введение. НАУЧНЫЕ ИССЛЕДОВАНИЯ В ИЗРАИЛЕ

Государство Израиль уделяет большое внимание научным исследованиям и разработкам, высоко оценивая, таким образом, способствование науки экономическому росту страны, её влияние на развитие промышленности и вклад в способность Израиля конкурировать на международных рынках.

Доля государственных расходов на науку здесь выше, чем у большинства других промышленно-развитых стран, и составляет около 2,3 процента от валового национального продукта (ВНП).

Как и в других странах, научно-исследовательская работа в Израиле включает в себя:

- фундаментальные исследования,
- стратегические исследования,
- прикладные исследования.

Фундаментальные исследования проводятся в восьми израильских университетах, являющихся, в сущности, национальными исследовательскими институтами. Осуществляя 94 процента всех гражданских фундаментальных исследований в стране, университеты при этом пользуются академической независимостью для проведения незапланированных государством исследований, продвижение которых зависит только от инициативы исследователя и академической значимости проекта.

Основным спонсором развития фундаментальных исследований является Национальный научный фонд (БАТАТ), предоставляющий гранты на конкурентной основе. С бюджетом около 60



миллионов долларов в год, Фонд финансирует ежегодно около 1300 грантов.

Стратегические исследования являются промежуточной стадией между фундаментальными и прикладными исследованиями и планируются государственными организациями.

Средства на проведение стратегических исследований поступают через Министерство науки, технологии и космоса, отвечающее за развитие стратегических исследований в Израиле. Это министерство выступило инициатором создания национальных комитетов по развитию научной базы прогрессивных технологий, в которых Израиль имеет относительное преимущество.

Национальные комитеты помогли министерству в нахождении и определении технологических задач, имеющих значительный прикладной экономический потенциал и отвечающий возможностям израильской промышленности.

Так же, как и фундаментальные, стратегические исследования финансируются с помощью предоставляемых на конкурсной основе грантов, причем условием их предоставления является кооперация усилий исследователей из различных научных учреждений (университетов и институтов) и промышленности. Совместные усилия призваны обеспечить "критическую массу" знаний и ресурсов для доработки новой технологии.

Прикладные исследования проводятся в научно-исследовательских институтах и учреждениях (государственных, местных, университетских и некоммерческих), в больницах, но, главным образом, в промышленности и характеризуются новизной и оригинальностью.

Более половины государственных ассигнований на научно-исследовательские работы – примерно



54,4 процента – направляются на прикладные исследования через Бюро главных ученых ряда правительственных министерств: экономики и промышленности (бывшее Министерство промышленности, торговли и трудоустройства), сельского хозяйства, здравоохранения, охраны окружающей среды, национальной инфраструктуры и др.

Значительная часть всех ассигнований направляется на развитие промышленности через Бюро главного ученого Министерства экономики и промышленности, которое способствует промышленным научно-исследовательским работам по ряду направлений при помощи льготных ассигнований, дополнительно к частным инвестициям. Законодательство устанавливает основную функцию главного ученого Министерства экономики и промышленности именно в стимулировании инвестиций в промышленные научные исследования.

Одной из программ является проект технологических теплиц, который был создан с целью помочь начинающим предпринимателям превратить новые технологические идеи в товары и создать жизнеспособные предприятия по их производству и продаже.



ЦЕНТР АБСОРБЦИИ В НАУКЕ

Государство Израиль всегда признавало важность вклада ученых-репатриантов в развитие страны. Одним из проявлений такого признания стало создание в 1973 году Центра абсорбции в науке.

Центр был создан с целью использования огромного потенциала ученых-репатриантов для развития науки и техники. Его задача – облегчение абсорбции ученых: оказание им помощи в поиске работы, что, в свою очередь, стимулирует экономический рост и социальное развитие, а также положительно влияет на будущие волны репатриации.

Работа ведется по двум основным направлениям:

- развитие существующих и создание новых научно-исследовательских направлений,
- абсорбция репатриантов в научно-исследовательских организациях.



Центр абсорбции в науке занимается учеными-репатриантами (мадъаним-олим) или вернувшимися гражданами (тошавим хозрим), имеющими вторую и/или третью академическую степень с доказанным опытом работы в научно-исследовательских организациях до момента приезда, и оказывает содействие в поисках научной работы в соответствии с их знаниями и опытом.

Центр абсорбции в науке обладает современной компьютеризованной базой данных, содержащей сведения об ученых-репатриантах во всех областях науки и технологии.

Благодаря работе Центра на многих предприятиях были начаты новые проекты и ускорено продвижение уже существовавших разработок.



ПОЛУЧЕНИЕ ПОМОЩИ ОТ ЦЕНТРА АБСОРБЦИИ В НАУКЕ

Центр абсорбции в науке оказывает ученым – новым репатриантам и возвращающимся гражданам – помощь в нахождении работы в научной сфере.

Право на получение помощи имеют те, кто соответствует статусу "ученый" и отвечает перечисленным ниже критериям.

Определение статуса "ученый"

Учеными признаются новые репатрианты и возвратившиеся граждане (*тошавим хозрим*), соответствующие одной из следующих категорий:

1. Лица, обладающие степенью кандидата наук и выше, которые занимались научными исследованиями и разработками в течение, по меньшей мере, трех из пяти лет, предшествующих прибытию в Израиль, и опубликовали, как минимум, три научных работы или зарегистрировали три патента на свои изобретения.
2. Лица, обладающие степенью магистра или эквивалентной степенью, которые занимались научной работой или исследованиями после получения степени в течение, по меньшей мере, четырех из шести лет, предшествующих прибытию в Израиль, и опубликовали, как минимум, три научных работы или зарегистрировали три патента на свои изобретения. В качестве работодателей для этой категории ученых возможны: в случае новых репатриантов – все работодатели, за исключением университетов;



в случае возвратившихся граждан – только промышленность.

3. Лица, обладающие степенью магистра или эквивалентной степенью, которые занимались соответствующими степени прикладными исследованиями и разработками в течение, по меньшей мере, четырех из шести лет, предшествующих прибытию в Израиль. Те, кто при этом не имеет каких-либо публикаций или зарегистрированных на их имя патентов, будут иметь право только на получение помощи в промышленных исследованиях.
4. Лица в возрасте до 32 лет, обладающие степенью магистра или эквивалентной степенью, не имеющие никакого опыта в области научных исследований и/или разработок, классифицируются как "молодые ученые" и имеют право на получение помощи в течение лишь одного года и только в промышленных исследованиях.
5. Лица в возрасте до 37 лет, обладающие степенью магистра или эквивалентной степенью, могут быть приняты в качестве студента-исследователя в одном из университетов.



Обратите внимание: лица, имеющие степень магистра в области социальных и гуманитарных наук, автоматически в качестве ученых **не признаются**. Для уточнения деталей необходимо проконсультироваться с представителем Центра абсорбции в науке.



В случае неоднозначности оценки эквивалентности зарубежной ученой степени израильским ученым степеням, степень оценивается Бюро по оценке иностранных ученых степеней и дипломов Министерства образования. (Смотри ниже).



Право на получение помощи

Правом на получение помощи от Центра абсорбции в науке обладают ученые, подпадающие под одну из следующих двух категорий:

1. новый репатриант, за которым Центр признал статус "ученый", при условии, что ему еще не исполнилось 70 лет;
2. вернувшийся гражданин (*тошав хозер*), который прошел оба этапа проверки права на получение помощи в качестве ученого:
 - Отдел по делам вернувшихся израильтян подтверждает, что период пребывания вернувшегося гражданина за границей до момента его возвращения в Израиль составляет минимум пять лет;
 - Центр абсорбции в науке признает его статус ученого и соответствие возрастным ограничениям (до 70 лет).

Трехлетний период оказания помощи для новых репатриантов:

в академическом и общественном секторе – должен начаться не позднее 3 лет со дня репатриации ученого и закончиться до истечения 6 лет пребывания в стране;

в промышленном секторе - должен начаться не позднее 4 лет со дня репатриации ученого и закончиться до истечения 7 лет пребывания в стране;

для врачей-новых репатриантов период оказания помощи должен начаться не позднее 5 лет со дня репатриации и закончиться до истечения 8 лет пребывания в стране.

Оказываемая на протяжении двух лет помощь Центра для ученого - "вернувшегося израильтянина":



в общественном секторе – должна начаться не позднее года со дня возвращения в страну и закончиться до истечения 3 лет после возвращения в страну;

в промышленном секторе – должна начаться не позднее двух лет со дня возвращения в страну и закончиться до истечения 4 лет после возвращения в страну.

Расширение периода предоставления прав

Директор Центра абсорбции в науке имеет право расширить временные рамки права ученого на получение помощи на срок до шести месяцев. Подобное расширение предоставляется только индивидуально и вследствие обоснованных соискателем причин. Расширение более вероятно при намерении работодателя принять ученого на работу на долгосрочной основе.

Оспорить решение директора возможно, направив соответствующее заявление в Апелляционную комиссию Министерства алии и абсорбции.

Работа в области науки

Центр абсорбции в науке оказывает содействие исключительно в носящем научный характер трудоустройстве, и только в Израиле. Это определение включает в себя научные исследования, опытно-конструкторские работы, а также преподавание или инструктаж в учреждении высшего образования или в аккредитованном учебном заведении, предоставляющем специальное образование после среднего, в том числе в присуждающих признанные Министерством экономики технические сертификаты колледжах.



Получение помощи

Новые репатрианты могут обратиться в национальный офис Центра абсорбции ученых напрямую.

Центр оценивает поданные заявки и информирует кандидатов, соответствуют ли они установленным критериям для признания в статусе ученого. Если такое соответствие есть, то их имена добавляются в компьютерную базу данных Центра, и их запрос будет обработан в соответствии с надлежащей областью академической сертификации. С этого момента ученые могут предъявлять официальное подтверждение своего статуса при встречах с потенциальными работодателями.

Для регистрации необходимо представить в Центр следующие документы:

- автобиографию (резюме) на иврите или на английском языке;
- список научных публикаций и зарегистрированных патентов;
- ксерокопии дипломов или сертификатов своей ученой степени, а также все документы, детализирующие полученное образование и имеющийся опыт работы;
- ксерокопии страниц 2 и 3 удостоверения нового репатрианта (*теудат-оле*).
- Возвращающиеся израильтяне (*тошавим хозрим*) должны также представить –
- анкету для израильских посольств за рубежом (тем, кто уже пребывает в стране, следует проконсультироваться в местном отделении Министерства алии и абсорбции).





Примечание: Документы, составленные не на иврите или английском языке, должны иметь нотариально заверенный перевод.

Ученые, которые все еще находятся за границей, могут заранее присылать свои резюме и списки публикаций в Центр абсорбции ученых по электронной почте или обычной почтой.

Признанные или потенциальные обладатели статуса вернувшихся израильтян (*тошавим хозрим*) должны представить непосредственно в Центр следующие документы:

- автобиографию (резюме) на иврите или английском языке;
- список научных публикаций и зарегистрированных патентов;
- ксерокопии дипломов или сертификатов своей научной степени;
- ксерокопию первой страницы израильского удостоверения личности (*теудат-зеут*) или международного паспорта (*даркон*).

Центр абсорбции в науке проверяет право на получение такими учеными помощи и начинает проведение консультаций о возможностях трудоустройства еще до их возвращения в Израиль, хотя любая конкретная помощь зависит от получения вернувшимся в указанном статусе гражданином разрешения (после, как минимум, 5 лет проживания за границей до возвращения).

Чтобы получить дополнительную информацию, а также подать заявку на признание в качестве вернувшегося израильтянина, следует обратиться к своему персональному советнику по абсорбции в местном или районном отделении Министерства алии и абсорбции.



Предоставление помощи Центром абсорбции в науке

Помощь Центра абсорбции в науке предоставляется непосредственно работодателю и покрывает часть зарплаты ученого. Оставшуюся часть зарплаты должен вносить работодатель.

Помощь предоставляется только после того, как ученый прибыл в Израиль и получил удостоверение нового репатрианта (*теудат-оле*).

Предварительно также рассматриваются и утверждаются условия работы. Необходимо, чтобы работодатель продемонстрировал заинтересованность в продолжении трудовой деятельности ученого по завершении периода предоставления указанной помощи.

Для получения дополнительной информации обращайтесь в Центр абсорбции в науке. С некоторыми подробностями можно также ознакомиться на интернет-сайте министерства по адресу: www.klita.gov.il.

Программа поощрения возвращения в страну ученых-израильтян

В рамках проводимой Министерством алии и абсорбции политики поощрения возвращения израильтян из-за рубежа, Центр абсорбции в науке оказывает помощь в трудоустройстве возвращающихся ученых и инженеров.

Помощь обладателям кандидатских степеней, желающим проводить исследовательскую работу в коммерческих, общественных и академических секторах, включает в себя консультирование, руководство и финансовую поддержку работодателям для частичного финансирования заработной платы.



Помощь преподавателям и научным сотрудникам в университетах состоит в субсидировании зарплаты сроком на два года.

Аспирантам (докторантам) в университетах, которые получают стипендию на обучение и расходы на проживание, на протяжении трех лет может финансироваться половина стипендии.

Индивидуальные пост-докторанты, получающие стипендию от университета, могут получить финансирование половины стипендии на протяжении двух лет.

Для получения дополнительной информации обращайтесь в Центр абсорбции в науке. С некоторыми подробностями можно также ознакомиться на интернет-сайте министерства по адресу: www.klita.gov.il.



Обратите внимание: предоставление любого вида помощи подлежит утверждению в соответствующих комиссиях и напрямую зависит от установленного бюджета.

Стипендиальная программа для докторантов

Министерство алии и абсорбции, через Центр абсорбции в науке, финансирует стипендии для докторантов. Стипендии присуждаются имеющим право на их получение новым репатриантам, принятым в аспирантуру одного из признанных израильских университетов.

Новые репатрианты могут претендовать на получение такой стипендии:

- в течение первых двух лет пребывания в стране,
- будучи принятыми в аспирантуру одного из израильских университетов,
- в возрасте до 37 лет.



В большинстве случаев желающие поступить в аспирантуру должны пройти дополнительную учебную подготовку. Соответственно, и получение помощи возможно в двух вариантах:

1. пре-докторат – один год пре-доктората плюс два года аспирантуры,
2. докторат – стипендия в течение трех лет аспирантуры.

Первый из этих вариантов предоставляет новым репатриантам возможность в течение первого года найти консультанта, пройти, в случае необходимости, дополнительные курсы и сдать регистрационный экзамен для аспирантов (тест GRE).

Для получения дополнительной информации обращайтесь в Центр абсорбции в науке. С некоторыми подробностями можно также ознакомиться на интернет-сайте министерства по адресу: www.klita.gov.il.

Автобиография (резюме)

Для прохождения любого собеседования необходимо представить свою автобиографию (резюме). Составляемый в достаточно произвольной форме, этот документ обязательно должен включать в себя следующие данные:

1. Персональная информация: имя и фамилия, почтовый адрес и адрес электронной почты, номер телефона (мобильного и /или наземной линии связи).
2. Профессиональная информация: вполне допустимо указать более одной области своих профессиональных знаний.
3. Информация об образовании: необходимо указать имеющуюся степень, наименование



выдавшего диплом учреждения высшего образования, его местонахождение, дату получения степени и полученную специальность.

4. Информация о пройденных курсах – учебных и повышения квалификации: список только тех курсов, которые могут заинтересовать работодателя, в том числе – какой-либо профессиональной подготовки или переподготовки с момента прибытия в Израиль.
5. Информация о профессиональном опыте: начиная с последнего места работы, с указанием основных исполнявшихся должностных обязанностей и областей специализации. Следует подчеркнуть проводившуюся исследовательскую и научную работу.
6. Информация о владении языками: с указанием уровней владения письменными и устными навыками; дополнительно следует указать умение пользоваться какими-либо языками программирования.
7. Информация о публикациях: включая зарегистрированные на ваше имя патенты.

Полный перечень публикаций предоставляется на отдельной странице.

Стоит подготовить несколько вариантов своего резюме, где подчеркнуть различные навыки, способные заинтересовать различных работодателей.

Желательно, чтобы автобиография занимала не более одной страницы (не считая списка публикаций). Отпечатать ее следует на чистой, качественной бумаге. При отправке резюме по электронной почте, убедитесь, что использованные



вами специальные шрифты или графики совместимы с любым приемником почтовой программы. Проверьте автобиографию, чтобы в ней не было орфографических ошибок.

Подтверждение степеней и дипломов

Оценивает и подтверждает полученные за границей степени и дипломы специальное Бюро по оценке иностранных дипломов и ученых степеней (*а-лишка ле-а-арахат тоарим академаим вэ-дипломот ми-хуль*) при Министерстве образования. Сделать это необходимо всем, особенно – при подаче заявления на работу в государственном секторе, поскольку наличие дипломов и степеней будет учитываться также для определения размера заработной платы.

Оценка академических степеней и дипломов, полученных за границей, может занять немало времени. И поэтому желательно начать заниматься этой задачей и, прежде всего, переводом дипломов, вскоре после репатриации или даже еще до нее.

Есть два способа представления документов для их оценки:

1. Отправить почтой нотариально заверенные на соответствие оригиналу – с указанием полного имени и номера лицензии нотариуса или адвоката – ксерокопии всех необходимых документов (они перечислены на интернет-сайте Министерства образования – www.education.gov.il). Кроме того, необходимо заполнить анкету, которая также доступна для распечатки с веб-сайта этого министерства.



Отправить анкету и документы следует по адресу:

Министерство образования
Бюро по оценке иностранных дипломов и
ученых степеней
ул. Канфей Нешарим, 22
Иерусалим 9546434

Каждый учебный документ должен быть выдан самим университетом, а не кем-либо другим.

Необходимо предоставить нотариально заверенные переводы всех документов, кроме составленных на иврите или на английском языке.

2. Доставить все необходимые документы (оригиналы и заверенные ксерокопии) лично, обратившись в ближайшее районное отделение Министерства образования.



Обратите внимание: предпочтительнее отправить документы по почте.



ПОИСК РАБОТЫ

Помощь Центра абсорбции в науке

В процессе постановки на учет в Центре абсорбции в науке ученый проходит интервью с одним из консультантов, хорошо разбирающихся в научно-исследовательских работах. Во время интервью консультант постарается определить специализацию и научный уровень репатрианта и, соответственно этому, составить план поиска подходящей работы. Кроме того, ученый-репатриант получит консультацию о том, что именно стоит подчеркнуть в трудовой автобиографии.

Консультант также предоставит информацию об организациях, занимающихся научно-исследовательской работой в Израиле в близкой ученому области науки.

По окончании интервью консультант передаст отчет о нем в Центр абсорбции в науке и подробно опишет специализацию репатрианта, которая будет внесена в компьютерную базу данных Центра для последующего использования при обращениях к потенциальным работодателям.



По завершении выплат платежей "корзины абсорбции" и до истечения первого года пребывания в стране, новые репатрианты во время поиска ими работы могут получать от министерства пособие по обеспечению прожиточного минимума. Уточнить свои права можно у советника по абсорбции в отделении министерства.



Самостоятельный поиск работы



Залог успеха при поиске работы – инициатива самого ученого. Он должен сам стремиться к встречам с потенциальными работодателями, предлагать свои услуги.

Есть целый ряд способов поиска работы.

Начнем с того, что редкая компания или учреждение в Израиле не имеют собственного интернет-сайта. Многие на своих страницах размещают объявления о вакансиях или, по крайней мере, имеют ссылки на кадровые службы. Даже если в определенный момент в публикуемых списках нет вашей специальности, все равно стоит познакомиться как можно с большим числом компаний, чтобы исследовать рынок и найти свою нишу. Эту он-лайн домашнюю работу стоит сделать как можно лучше еще и для того, чтобы увереннее пройти предстоящее собеседование ("интервью").

Кроме того, есть целый ряд кадровых компаний и рекрутинговых агентств. Их также можно найти в интернете, они перечислены в телефонных справочниках "Далей Заав" ("золотые страницы"). Многие агентства также рекламируют свои услуги по оказанию помощи в поиске работы. Ряд научных и исследовательских предприятий набирают персонал через такие компании.

Помочь в поиске работы могут и социальные сети. Обращайтесь почаще в различные чаты и блоги, чтобы найти советы, подсказки и вообще держать себя в курсе профессиональных разработок. Там можно обнаружить возможные для себя контакты и даже объявления о наличии рабочих мест. Может быть, есть смысл создать и свой собственный блог для того, чтобы транслировать свои профессиональные достижения и идеи потенциальным работодателям.



Социальные медиа-сайты, такие как Facebook и Twitter, могут позволить завести новые знакомства, дать знать друзьям, что вы ищете работу, а также расширить сеть своих контактов.

Важным инструментом в поиске работы может стать и поддержка профессионального профиля на LinkedIn. Эту сеть часто просматривают в поисках профильной кадровой информации рекрутеры и потенциальные работодатели.

Полезно также принимать участие в научных конференциях и семинарах в своей области, – и чтобы оставаться в курсе событий и чтобы "себя показать".

Помочь в поиске потенциальных работодателей могут и различные репатриантские организации, прежде всего – различные содружества ученых и инженеров.

Объявления о вакансиях публикуются в газетах. При этом предпочтительнее знакомиться с разделами объявлений ивритоязычной прессы, хотя такие объявления могут встретиться и на английском и на русском языке.

Публикуют подобные сведения и некоторые связанные с промышленностью ежегодники – на иврите и на английском языке. Их, также как и некоторые другие периодические издания, можно найти в Библиотеке Министерства науки.

Те, кто заинтересован в трудоустройстве на обучающей позиции, могут обратиться непосредственно в колледжи и университеты, которые нанимают сотрудников в соответствии со своими собственными критериями. Возможности для трудоустройства квалифицированных инструкторов может предложить растущее число технологических колледжей.



И, наконец, один из наиболее распространенных способов, чтобы искать работу, – с помощью друзей и знакомых (на многих предприятиях хайтек принято, что работники приводят своих друзей и бывших коллег). Пусть все вокруг вас знают, что вы ищете работу, а вы следите за любыми путями, которые кто-либо сможет предложить. Многие вакансии оказываются заполненными еще до того, как о них успели дать объявление.

Собеседование

Кульминацией поиска работы является собеседование. Во время такого интервью у вас есть очень короткий промежуток времени, чтобы произвести впечатление на интервьюера своими возможностями как работника, личности и коллеги. Ваш интервьюер должен установить, соответствуют ли способности кандидата требованиям должности, и кто из кандидатов наиболее подходит для этой работы.

Поэтому очень важно произвести хорошее впечатление. Вы должны прибыть вовремя (рекомендуется заранее выяснить как именно и за сколько времени можно добраться до места встречи) и быть одеты соответствующим образом. Сохраняйте свой внешний профессиональный имидж, даже если интервьюер носит шорты и футболку. Не курить и не жевать резинку, и не забудьте выключить свой мобильный телефон.

Во время интервью будут заданы разнообразные вопросы. Их надо внимательно, не перебивая, выслушать и ответить, по возможности, полно, но немногословно. Постарайтесь рассказать о предыдущем опыте работы и продумать ответы на следующие вопросы:

- Почему вы заинтересованы в этой работе?



- Почему вы не работаете сейчас? или: Почему вы хотите сменить место работы?
- В чем, по Вашему мнению, будет заключаться Ваш вклад в общую работу?

Стоит заранее подготовиться к этим и другим вопросам, задаваемым для углубления знакомства. Продумайте также вопросы, которые вам бы хотелось задать, – ваши вопросы столь же важны для вашей оценки интервьюером, как и ваши ответы. При этом желательно продемонстрировать свои знания о компании, в которую вы пришли трудоустроиваться (они могут быть почерпнуты из ее же интернет-сайта, а также от тех ваших знакомых – или знакомых ваших знакомых, – кто уже в ней работает).

Обязательно следует указать, что Центр абсорбции в науке признал вас в качестве ученого.

Не забудьте принести с собой на собеседование все необходимые документы:

- биографическую справку
- список публикаций и /или патентов
- копии степеней и /или дипломов, переведенных и подтвержденных Бюро по оценке полученных за границей академических степеней и дипломов
- рекомендательные письма и /или список имен своих рекомендателей, с указанием их адресов и номеров телефонов
- две фотографии паспортного формата.
- копии статей, которые вы написали (будьте готовы оставить их).

Все документы должны быть аккуратно собраны в прозрачную канцелярскую папку.





Помните, что оригиналы документов вы приносите только для презентации. Никогда и никому не оставляйте оригиналы документов!

Для принятия решения о поступлении на работу вам необходимо узнать следующие данные:

- каковы будут ваши обязанности
- какова зарплата
- часы работы
- отпуск
- возможности продвижения
- правила внутреннего распорядка.

В конце интервью поинтересуйтесь, когда и каким образом (телефонный звонок, электронная почта, письмо и т.д.) будет известен результат, чтобы и вы могли поддерживать контакт с потенциальным работодателем.

После успешного собеседования, некоторые работодатели могут потребовать пройти различные виды экзаменов или психометрических тестов и пройти другие проверочные процедуры, прежде чем они будут нанимать вас.

Иврит

Решающее влияние при поиске работы может оказать уровень владения языком. Знание иврита имеет важное значение при установлении контактов и во время собеседования. Даже если ваша работа впоследствии будет вестись на другом языке, вы все равно должны быть в состоянии общаться со своими коллегами, готовить отчеты, вести внутреннюю переписку и участвовать в различных мероприятиях, требующих знания иврита.



Таким образом, в ваших интересах зарегистрироваться в ульпане и начать учить иврит как можно скорее после приезда в Израиль. Кроме того, новые жители страны, как правило, имеют право на оплату обучения в ульпане только в течение первых 18 месяцев после получения статуса нового репатрианта.

Следует также иметь в виду, что помимо обычных ульпанов уровня "алеф" есть и специализированные ульпаны, предназначенные, например, для инженеров, врачей или учителей. В программы таких курсов включено изучение профессиональной терминологии на иврите. В большинстве из них помогут также составить трудовую автобиографию ("корот хаим") и подготовиться к собеседованиям.

Уточнить свои возможности изучения иврита и получить направление в ульпан необходимо у личного советника по абсорбции в ближайшем к месту жительства отделении министерства.



Более подробную информацию можно получить, ознакомившись с выпущенной Департаментом информации и публикаций брошюрой "Изучение иврита".

Выбор места работы

Не более 10 процентов ученых, поступивших на работу в университеты, были приняты в штат на преподавательскую деятельность на условиях постоянного трудоустройства. Возможности университетов и научно-исследовательских институтов по постоянному трудоустройству ученых-репатриантов обусловлены, в первую очередь, объемом государственного финансирования текущих работ. Необходимо отметить, что в программах расширения университетов,



несмотря на увеличение числа студентов, не заложено значительное увеличение количества академических работников. Промышленность имеет больший потенциал по абсорбции новых ученых и инженеров-исследователей для проведения исследовательско-конструкторских работ, чем университеты и научно-исследовательские институты. Значительная часть предприятий, заинтересованных в таких работах, вообще не нуждается в государственном финансировании для приема на работу ученых-репатриантов.



ИНТЕГРАЦИЯ НА РАБОТЕ

Организации, принимающие на работу ученых-репатриантов, прилагают значительные усилия для адаптации принятых на работу ученых (изучение языков, компьютера, правил работы) и их интеграции в обществе. Несомненно, прием на работу новых репатриантов, с одной стороны, приносит немалую пользу, но, с другой стороны, неизвестно точно, когда эти инвестиции начнут окупаться.

Участие Центра в финансировании зарплаты ученого-репатрианта является стимулом для большинства организаций, принимающих ученых-репатриантов на работу. Предполагается, что по окончании периода первичной абсорбции ученый-репатриант сможет самостоятельно конкурировать на свободном рынке на общих основаниях.

Репатриация требует перестройки и приспособления к изменившимся условиям, включая язык, стереотипы мышления и т.п. Для ученого из стран СНГ добавляется к тому же необходимость познакомиться с западной научной культурой. Кроме иврита—государственного языка и основного инструмента повседневного общения, репатрианту необходимо знать на достаточно хорошем уровне английский язык и уметь изъясняться на нем письменно и устно. Не менее важно умение обращаться с персональным компьютером и излагать свои исследовательские предложения в письменном виде согласно стандарту, принятому в современной науке.



Ученый-репатриант должен приспособиться к западной соревновательной системе, ориентированной на личную инициативу и рыночную экономику. Более того, в западной



системе ученый, даже занятый на постоянной работе, не освобожден от необходимости "сражаться" за частные и государственные субсидии для обеспечения финансирования своих разработок. Деятельность, требующая особенного внимания – представление проектов исследований в различные финансовые инстанции. Все это имеет отношение к каждому ученому без различия заслуг и способностей – необходимо поддерживать плодотворные отношения с системой научных учреждений, существующих в Израиле.

В промышленных исследованиях основной акцент делается на разработках, способных дать экономический эффект в скором будущем и отвечающих реальным потребностям производства, а также на способность ученого интегрироваться в уже ведущиеся исследования и продвинуть их вперед. Соответственно, ученый должен подходить к исследовательской работе с точки зрения максимальной экономической эффективности. При таком подходе наиболее плодотворна работа в группе, где существуют свободный обмен знаниями и мнениями, обсуждение возникающих проблем – переубеждающее, но не агрессивное.

Зачастую группы ученых-репатриантов работают под руководством опытного исследователя, выполняющего также функции консультанта и координатора, что может быть особенно полезно при оформлении отчетов и предложений, знакомстве с принятыми терминологией и технологией исследований и оборудованием.

Предприниматель-работодатель ждет от ученого:

- профессиональных знаний и опыта
- творческой активности и новаторства
- открытости критике, готовности к компромиссам, честности и заинтересованности
- коммуникативности и терпимости.



Условия трудоустройства

Центр абсорбции в науке помогает работодателю в первичной абсорбции, участвуя в финансировании работы ученого-репатрианта. Оно предоставляется в соответствии с правилами Министерства алии и абсорбции после регистрации репатрианта в Центре в качестве ученого и при наличии работодателя, согласного принять его на работу для выполнения научно-исследовательских работ. Размер финансирования будет зависеть от академической степени ученого-репатрианта; форма предоставления – в размере части затрат на трудоустройство ученого, при условии, что работодатель доплачивает определенную сумму до ежегодно определяемой минимальной затраты на трудоустройство.



Финансируются только научно-исследовательские работы, проводимые в Израиле.



Затраты на трудоустройство включают зарплату ученого брутто и дополнительные составляющие согласно закону.

Решение о финансировании принимается на межминистерской комиссии при Центре абсорбции в науке и дается на срок до года. Для его продления на еще один или два года необходимо подать просьбу в комиссию, которая и примет решение по каждому году в отдельности. Размер выплат каждого следующего года будет меньше, чем в предыдущем году.

По решению комиссии подписывается договор о трудоустройстве между Министерством абсорбции и работодателем. Кроме того, можно получить одноразовую субсидию на приобретение оборудования, материалов и всего необходимого



для проведения исследований. Ее размер различается между частным и общественным сектором.



Выплаты переводятся непосредственно работодателю. Министерство алии и абсорбции не является работодателем. Центр абсорбции в науке не устанавливает размер зарплаты ученого, но обуславливает ее минимум. Условия работы и зарплаты устанавливаются соглашением между ученым и работодателем.

Работодатель должен выполнять все обязательства, наложенные на него законом и связанные с трудоустройством работника (минимальная зарплата, уплата налогов, социальные отчисления и т.п.). Как правило, зарплата ученого в общественном секторе невелика и соответствует минимуму, установленному Центром по абсорбции ученых. В частном секторе работодатели со временем повышают зарплату ученого в соответствии с достигнутыми им успехами. Договор между работодателем и Министерством алии и абсорбции является стандартным и вступает в действие после подписания обеими сторонами.

Министерство алии и абсорбции подписывает договор после того, как ученый-репатриант прочтет договор и заверит подписью ознакомление с текстом. Денежные выплаты переводятся работодателю на основании подписанного отчета о расходах (к отчету прилагаются копии ведомостей зарплаты ученого). Отчет по расходам на исследования будет оплачен только в том случае, если и сам ученый подпишет его, подтверждая тем самым целевое использование средств.



Категорически запрещено заверение подписью незаполненного бланка отчета или отчета с неправильными данными.



В соответствии с законодательством Израиля **результаты разработок ученого принадлежат работодателю**, кроме тех случаев, когда право ученого на его разработки или патенты оговорено заранее в юридически оформленном договоре.

Так как финансирование предоставляется работодателю, подписавшему договор с Министерством алии и абсорбции, Центр абсорбции в науке не разрешает субсидию другому работодателю, к которому ученый-репатриант перешел в течение уже субсидированного года без согласия работодателя, подписавшего договор.

ВНЕДРЕНИЕ ПРОЕКТОВ

Управление Главного ученого Министерства экономики и промышленности финансирует несколько программ для поощрения научных исследований и конструкторских разработок. Перечисленные ниже программы являются лишь некоторыми примерами участия правительства в промышленных исследованиях.

Научно-исследовательский центр израильской промышленности (МАТИМОП – мерказ таасия исраэлит ле-мехкар питуах) – общественная организация, призванная способствовать развитию научно-исследовательских работ. МАТИМОП предоставляет информационные услуги, помощь в составлении бизнес-планов для новых проектов и организации семинаров, в реализации соглашений о совместных исследованиях между израильским правительством и местными органами власти, а также в совместных международных проектах с различными национальными организациями по всему миру. Центр имеет выставочную площадку для законченных проектов, ожидающих инвестора.



ТНУФА – программа помощи предпринимателям и изобретателям в сфере технологии – призвана оказывать помощь изобретателям и компаниям «START-UP» в начале их деятельности. Она поддерживает и направляет изобретателей, предпринимателей и новые фирмы, обладающие идеями новых технологических разработок.

ТНУФА предоставляет предпринимателям и изобретателям денежные субсидии и широкий спектр консультационных услуг, помощь в ориентации и инструктаже на льготных условиях.

При ТНУФА функционирует специальный отдел по оказанию помощи начинающим предпринимателям и изобретателям – новым репатриантам путем продвижения и реализации их технологических идей и разработок. Этот отдел оказывает дополнительные услуги новым репатриантам, как-то: предоставление консультанта по бизнес-сопровождению проекта, установление контакта с инвесторами и израильской промышленностью. Большая часть услуг предоставляется бесплатно или по символической цене.

Технологические теплицы позволяют начинающим изобретателям развивать новаторские технологии вплоть до создания новых предприятий с целью приведения инновационных идей в коммерческое использование. Технологические теплицы являются национальной программой, руководимой Главным ученым Министерства экономики и промышленности.

Здесь предоставляют место работы с необходимой инфраструктурой, денежные средства, оборудование и инструктаж, административные услуги. Срок работы ученого-репатрианта в теплице повышает вероятность нахождения инвестора и стратегических партнеров, а также создания нового бизнеса.



Каждая теплица является самостоятельной неприбыльной организацией, существующей для поддержки проекта. Каждое объединение теплиц разрабатывает 10-15 проектов. Для принятия проекта на разработку в теплице, он должен содержать новаторские черты и обладать экспортным потенциалом.

Технологические теплицы работают по всей стране. Через них правительство предоставляет предпринимателям следующие услуги:

- физические помещения, включая инфраструктуру;
- финансовые ресурсы;
- оборудование;
- профессиональное руководство;
- административный помощник.

Технологические теплицы предлагают помощь до двух лет.

Критерием для принятия проекта в технологическую теплицу является исследовательский план на основе инновационной технологической идеи и ведущий к разработке продукта с экспортным потенциалом.

Фонд целевых исследований для вернувшихся израильтян. В рамках соглашения между Израилем и Европейским Союзом о сотрудничестве в области научных исследований и разработок, Израиль входит в Международную программу реинтеграции грантов Мари Кюри. Эта программа предоставляет финансовую помощь израильским исследователям, которые в течение более трех лет проводят исследования в неевропейских странах и которые хотят вернуться в Израиль и продолжать свои исследования здесь.



Возвращающиеся в Израиль ученые должны представить предложение о проведении исследовательской работы до ее начала. Они могут представить свое предложение в любой момент в течение года, а также в любой научной или технологической области исследований, за исключением включенных в соглашение EURATOM атомных разработок.

Запросы о поддержке конкретного исследования должны отправляться совместно с принимающим научно-исследовательским центром в Израиле, который обязуется интегрировать ученого в течение трех лет. При этом финансовая помощь передается в научно-исследовательский центр в течение первых двух лет исследований. Эти средства не могут использоваться для покрытия зарплаты ученого, но могут быть использованы для покрытия исследовательских расходов, включая приобретение оборудования.

Дополнительная информация размещена на сайтах www.europa.eu.int или www.iserd.org.il.



ИССЛЕДОВАНИЯ В РАМКАХ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

Желающие могут изучать в Израиле практически любую научную дисциплину – или в университете, или в одном из многочисленных региональных и технических колледжей, расположенных по всей стране.

В зависимости от объема и уровня, обучение завершается получением либо ученой степени, либо технической степени и/или диплома. Период обучения может варьироваться от одного до нескольких лет.

Лицам, заинтересованным в проведении научных исследований в рамках обучения в Израиле, следует проконсультироваться с выбранным ими учебным учреждением для получения дополнительной информации. Новые репатрианты должны также обратиться в Управление по делам студентов, которое обеспечивает академическое консультирование и финансовую помощь для отвечающих их требованиям студентов - новых репатриантов.

Обратите внимание, что Управление по делам студентов не предлагает помощь обучающимся на степень доктора философии, в докторантуре или проводящим исследования после докторантуры. Тем не менее, обучающиеся на степень доктора философии могут иметь право на получение стипендии от Центра абсорбции в науке. Для уточнения своих прав проконсультируйтесь с представителем Центра.



ПОЛЕЗНЫЕ АДРЕСА И ТЕЛЕФОНЫ

МИНИСТЕРСТВО АЛИИ И АБСОРБЦИИ

e-mail: info@moia.gov.il

Центр информации для репатриантов.. 03-9733333

факс для слабослышащих..... 03-9733333

Главное управление

Иерусалим 9195016, а-Кирия,

ул. Каплан 2, биньян «бет»..... 02-6752611

Округ Иерусалим и Юг

Беэр-Шева, ул. Залман Шазар 31 08-6261216

Управление по делам студентов,
Иерусалим 02-6214539/40/42

Управление по делам студентов,
Беэр-Шева 08-6261229/232

Региональные отделения:

Беэр-Шева и Неgev, Беэр-Шева,
ул. Залман Шазар 31..... 1599-500-921

Иерусалим и Иегуда, Иерусалим,
ул. Гилель 15 1599-500-923

Ашдод и Ашкелон, Ашдод,
сдерот Менахем Бегин 1,
здание "Цимер" 1599-500-914



Местные отделения:

Арад, ул. Хен 34	08-6341527
Ашкелон, ул. Кацнельсон 9	1599-500-915
.....	08-6790771
Бейт Шемеш, ул. а-Шива 10	02-9939111
Димона, ул. а-Цеиля 8	08-6563888
Кирьят-Гат, сдерот Лехиш 5.....	08-6878666
Нетивот, ул. Йосеф Смило 10	08-9938673
Офаким, ул. Герцель 37	08-9961284
Сдерот, ул. Симтат а-Плада 8, "Перец Сентер"	08-6897033
Эйлат, Кирият а-Мемшала, сдерот а-Тмарим 3	08-6341621

Округ Тель-Авив и Центр

Тель-Авив, ул. Эстер а-Малка 6	03-5209112
Управление по делам студентов	03-5209184

Региональные отделения:

Тель-Авив, ул. Эстер а-Малка 6	1599-500-901
Нетания и а-Шарон, Нетания, ул. Барекет 3	1599-500-905
Петях-Тиква и а-Шфела, Петях-Тиква, ул. а-Гистадрут 26	1599-500-907
Ришон ле-Цион и Холон, Ришон ле-Цион, ул. Исраэль Галили 3	1599-500-910



Местные отделения:

Рамле, ул. Герцль 91	1599-500-912
Реховот, ул. Биньямин 12.....	08-9378000
Холон, ул.Эйлат 36.....	1599-500-908
а-Шарон, Кфар-Саба, ул. а-Таас 23..	1599-500-906

Округ Хайфа и Север

Хайфа, сдерот Паль-Ям 15, здание «алеф».....	04-8631111
Управление по делам студентов .	04-8631140/1/4/8

Региональные отделения:

Хайфа и Крайот, Хайфа, сдерот Пальям 15, здание «бет»	1599-500-922
Верхняя Галилея, Кармиэль, промзона, здание "Биг".....	1599-500-920
Нацрат-Илит, ул. а-Млаха 52, здание «Лев Асаким».....	1599-500-903
Хадера, ул. Гилель Яфе 13.....	1599-500-904

Местные отделения:

Акко, ул. Шлом а-Галиль 1, каньон "Акко"	04-9910725
Афула, ул. Иошуа Хенкин 34.....	04-6098300/1
Кирьят-Шмона, Сдерот Тель-Хай 104.....	04-6818400
а-Крайот, Кирьят Бялик, ул. а-Меасдим 7	1599-500-902
Нагария, дерех а-Ацмаут 9	04-9950400



Маалот, сдерот Иерушалаим 21,
каньон "Ракефет" 04-9078301

Мигдаль а-Эмек, ул. Ницаним 45,
торговый центр, этаж «бет» 04-6540331

Тверия, ул. а-Шомер 47, центр абсорбции,
2-е здание 04-6720399

Цфат, каньон «Шаарей а-Ир»,
здание "Клуб Маркет", 2-й этаж 04-6920218

Центр абсорбции в науке

Иерусалим, ул. Гилель 15
e-mail: marinala@moia.gov.il
технологические и точные науки 02-6214664

elab@moia.gov.il
биологические и медицинские науки ... 02-6214654

yanag@moia.gov.il
общественные и гуманитарные науки . 02-6214596

Интернет-сайты Министерства алии и абсорбции

Официальный сайт – www.klita.gov.il
(на 5 языках)

Сайт изучения иврита – www.hebrew.gov.il
(на 6 языках)

Сайт информации и консультирования
предпринимателей – www.2binisrael.org.il
(на 5 языках)

Сайт Управления по делам студентов –
www.studentsolim.gov.il
(на 5 языках)



Информация о прибытии новых репатриантов

отделение Министерства алии и абсорбции в аэропорту им. Бен-Гуриона 03-9774111

БЮРО ПО ОЦЕНКЕ ИНОСТРАННЫХ ДИПЛОМОВ И СТЕПЕНЕЙ

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ

www.education.gov.il

Иерусалим, ул. Канфей Нешарим 22 ... 02-5601684

Хайфа, ул. а-Пальям 15 04-8632566

Беэр-Шева, ул. а-Тиква 4 08-6263255

МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИКИ И ПРОМЫШЛЕННОСТИ

www.moital.gov.il

Иерусалим, ул. Банк Исраэль 5 02-6662000

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ, ТЕХНОЛОГИИ И КОСМОСА

www.most.gov.il

Иерусалим, ул. Келлерман Гано 02-5411101

Начальник Бюро ученых 02-5411129

МАТИМОП – Научно-исследовательский центр израильской промышленности

www.matimop.org.il

Тель-Авив, ул. а-Меред 29 03-5118111



ТНУФА

www.tnufa.org.il

Тель-Авив, ул. а-Меред 29..... 03-5165044

ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ ТЕПЛИЦЫ

www.incubators.org.il

incubators@economy.gov.il

03-5118127

РЕГИСТРАТОР ИНЖЕНЕРОВ И АРХИТЕКТОРОВ

при Министерстве экономики и промышленности

aeai@netvision.net.il

Иерусалим, ул. Кинг Дэвид 8..... 02-6662030



ДРУГИЕ ИЗДАНИЯ

- Первый год. Справочник репатрианта
- Первые шаги. Буклет
- Субсидии. Буклет

Из серии «Общая информация»:

- Национальное страхование
- Работа
- Жилье
- Служба в армии
- Образование
- Здравоохранение
- Полезные адреса и телефоны
- Изучение иврита
- В помощь пенсионеру
- В помощь инвалидам

Из серии «Профессия в Израиле»:

- Медицинские сестры
- Врачи
- Лицензии на работу
- Деятели искусств
- Спортсмены и тренеры

Из серии «Разное по тематике»:

- Компас репатрианта. Деньги и банки
- Компас репатрианта. Транспорт в Израиле
- Компас репатрианта. Жилье: Вопросы и ответы
- Компас репатрианта. Вы и ваше здоровье
- Компас репатрианта. Женщина в обществе и дома
- Компас репатрианта. Легко ли быть подростком
- Будьте осторожны на воде. Буклет
- Найти человека. Буклет
- Памятка школьнику-репатрианту. Буклет
- Адреса Министерства алии и абсорбции. Буклет
- Новая жизнь в Израиле. Буклет
- Запись новых репатриантов в больничные кассы. Буклет
- В помощь пострадавшим от враждебных действий. Буклет
- Карта Израиля
- Улицы рассказывают

Издания отдела можно заказать по адресу:

משרד העלייה והקליטה

אגף מידע ופרסום

מערכת רוסית

רח' הלל 15, ירושלים 9458115



Не забудьте указать:

Имя _____

Адрес _____

Почтовый индекс _____



Уделите нам, пожалуйста, минуту внимания

Движимые стремлением предоставлять вам наиболее полезную и качественную информацию, убедительно просим вас ответить на следующие вопросы:

1. Где вы получили брошюру «Научные работники»
 в аэропорту в Министерстве алии и абсорбции
 в другом месте (уточните)

2. В какой степени данная публикация удовлетворила ваши потребности в информации? 1 2 3 4 5
примечания _____
3. Помогла ли эта брошюра вашей абсорбции в Израиле?
 да нет поясните _____
4. Представленная в брошюре информация ясна и понятна?
 да нет поясните _____
5. Оцените по пятибалльной системе:
 - степень ясности и понятности 1 2 3 4 5
 - подробность изложения материала 1 2 3 4 5
 - дизайн брошюры 1 2 3 4 5
 - степень использования брошюры 1 2 3 4 5

Заполните, пожалуйста, следующие графы анкеты (опросного листа). Не нарушая вашей анонимности, они помогут нам в статистической обработке материала

ваша профессия: _____ пол: мужской женский

возраст: _____ страна исхода: _____

год репатриации: _____

место проживания: _____

дата заполнения анкеты: _____

Заполненную анкету пошлите, пожалуйста, по адресу:

משרד העלייה והקליטה
אגף מידע ופרסום
מערכת רוסיית
רח' הלל 15, ירושלים 9458115

или по факсу 02-6241585. Можно также опустить анкету в ящик для жалоб и предложений в филиале Министерства алии и абсорбции по месту жительства.

Благодарим вас за сотрудничество и желаем легкой и успешной абсорбции.



Для заметок

