

קומונאס רעפאטריאנטא



ПРАВА РАБОТАЮЩИХ ЖЕНЩИН
Льготы для молодых матерей
Служба в армии
Женщины против насилия
ТЕМАТИЧЕСКИЙ СЛОВАРЬ
СЕМЕЙНЫЕ ОТНОШЕНИЯ
И СЕМЕЙНОЕ ПРАВО
ЖЕНСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ
ДРУГИЕ ИЗДАНИЯ
БЛАНК ОБРАТНОЙ СВЯЗИ

מצפן לעולה

תוכן העניינים

זכויות נשים עובדות

זכויות האם העובדת

שירות נשים בצה"ל

נשים נגד אלימות

מילון מושגים

זכויות האישה במשפחה

ארגוני נשים

רשימת פרסומים

דף משוב



ЖЕНЩИНА В ОБЩЕСТВЕ И ДОМА 2017

זכויות נשים

ЖЕНЩИНА В ОБЩЕСТВЕ И ДОМА

Времена, когда женщины занимались лишь домом и детьми, стали достоянием истории. В современном мире их права закреплены законодательством, представительницы «слабого» пола принимают активное участие в социальной и политической жизни, создают партии и движения, овладевают исконными «мужскими» профессиями. Немало женщин принимают активное участие в управлении государством, занимают министерские посты, хотя интересно заметить, что, как правило, они занимаются «традиционно женскими» сферами - вопросами здравоохранения, культуры, просвещения и социального обеспечения.

Израиль – демократическое государство, в котором принципы равенства установлены на законодательном уровне. Основные положения были сформулированы еще в **Декларации Независимости** 1948 года, где говорилось о полном равенстве «социальных и политических прав всех жителей страны, независимо от религии, расы или пола». Женщины принимали самое деятельное участие в построении государства, в борьбе за его независимость. И в наши дни женщины широко представлены во всех сферах государственной и общественной деятельности.



В нашей стране вопросы о правах женщин привлекают особо пристальное внимание в силу неоднородности и многоплановости израильского общества. Израиль – сложное и противоречивое государство, соединяющее евреев – выходцев с Востока и Запада, впитавших нравы и обычаи мест исхода; атеистов, соблюдающих традиции и ортодоксально-религиозных.

Интересен факт, что среди нерелигиозных женщин тех, кто считает, что женщины в Израиле подвергаются дискриминации – 73%, среди «традиционалистов» – 66%, религиозных – 63%, и ортодоксально-религиозных – всего 14%.



Каждая из традиций подразумевает разный подход к вопросу о роли женщины в обществе, и сами женщины по-разному осмысливают свое место в мире. Исторически сложилось так, что феминистское движение было привезено первыми репатриантами из Европы, принимавшими активное участие в создании Израиля.

На основании **Декларации Независимости**, принятой в мае 1948 года, Кнессет в 1951 году

издал **Закон о равноправии женщин**. Согласно этому Закону, мужчина и женщина равны во всем. С развитием государства набирало силу и женское движение, благодаря чему был принят ряд законов, укрепивших равенство между полами на государственном уровне.



Равноправие – один из основных принципов израильского законодательства. К сожалению, в повседневной жизни еще встречаются ситуации, при которых женщины сталкиваются с незаконными попытками дискриминации. В таких случаях не следует опускать руки, стоит активно бороться и защищать свои права.

Законы о равноправии:

- **Закон о равноправии женщин, 1951 год** (в том числе – параграф 6-б-гимель, утверждающий равные возможности на работе – запрещает дискриминацию по половому признаку при приеме на работу, в условиях труда, при продвижении, учебе для повышения квалификации и при выходе на пенсию)
- **Закон о труде женщин, 1954 год**
- **Закон об одинаковом возрасте выхода на пенсию для мужчин и женщин, 1987 год** – устанавливает право выбора для женщины: выходить на пенсию раньше мужчин или наравне с мужским населением
- **Закон о равенстве возможностей при приеме на работу, 1988 год**
- **Закон о равенстве прав мужчины и женщины в оплате, 1996 год** - обязывает выплачивать равную зарплату, обеспечивать равные доплаты и социальные условия работнику и работнице, занятых на одной и той же работе
- **Закон о предотвращении сексуальных домогательств, 1998 год** - запрещает словесные и физические сексуальные домогательства на рабочем месте; обязывает работодателя принять меры по предотвращению любых сексуальных домогательств на рабочем месте; запрещает преследование подавшего жалобу по причине сексуальных домогательств на работе
- **Закон о создании Управления по повышению статуса женщины, 1998 год**
- **Закон о равенстве прав вдов и вдовцов на пенсию, 2000 год**

ПРАВА РАБОТАЮЩИХ ЖЕНЩИН

По данным Международного института исследований IMD, из 59 развитых стран мира Израиль на 11 месте по доле работающих женщин. Женщины составляют почти половину от всех работающих граждан страны. Почти 60 процентов работников гражданских служб и государственного сектора составляют женщины. В системе образования женщины составляют абсолютно большинство работников. Высока доля женщин в сфере обслуживания, в юриспруденции, в сфере маркетинга и рекламы.



Вместе с тем средняя заработная плата женщин в большинстве секторов все еще ниже, чем заработная плата мужчин. Объясняется это целым рядом объективных и субъективных факторов: зачастую женщины-матери работают неполный рабочий день или неполную рабочую неделю. Кроме того, в силу традиционных представлений, женщины чаще претендуют на должности низкого профиля, – и это несмотря на высокий образовательный ценз израильских женщин.

Израильянки – самые образованные женщины во всем ближневосточном регионе. Более половины израильских женщин поступают в высшие учебные заведения, а доля женщин среди выпускников вузов достигает 60%.

С каждым годом увеличивается число женщин на руководящих постах, в том числе и в высшем звене руководства. На сегодняшний день Израиль занимает 24 место по доле женщин, занимающих высшие руководящие посты, причем за короткий срок наша страна улучшила этот показатель сразу на семь пунктов. Общее же число женщин, занимающих руководящие посты среднего и высшего звена, составляет в Израиле более 72 тысяч.



В Израиле запрещено ущемлять работников на основании возраста, пола, беременности, семейного положения, инвалидности, сексуальных предпочтений, расы, религии, национальности, страны исхода, политических взглядов или партийной принадлежности.

Запрет касается приема на работу, определения условий труда, профессионального роста, повышения квалификации, увольнения или выплаты компенсации за увольнение или выход на пенсию.



Согласно законодательству, работодатель обязан платить работающим у него женщинам заработную плату, равную заработной плате мужчины, выполняющего ту же или принципиально равноценную работу.

В соответствии с законом о женском труде, работодатель обязан принять на работу женщину, даже если она не имеет возможности работать в ночную смену. Правда, это то правило не распространяется на некоторые места работы, определенные министром труда и социального обеспечения в административных указах: места общественного времяпрепровождения (гостиницы, рестораны, и пр.); предприятия воздушного и морского транспорта; больницы и дома престарелых, таможню, метеорологическую службу, междугородние и международные телефонные станции, полицию, управление гражданской авиации, а также Министерство туризма.



Все объявления и предложения работы должны быть обращены к женщинам в равной степени, как и к мужчинам.

Льготы в налогообложении

Минимальная сумма каждого работающего гражданина Израиля освобождается от налога. Это освобождение происходит за счет того, что государство предоставляет всем своим гражданам определенное количество льготных единиц (*некудот зикуй*), снижающих налог.



Каждая льготная единица (некудот зикуй) – это определенная сумма, которая вычитается из подоходного налога, выплачиваемого работницей/работником. Величина льготной единицы корректируется в зависимости от курса инфляции (наиболее точные сведения можно получить в местном отделении налогового управления).



Независимо от семейного положения и количества детей, работающая женщина имеет 2,75 льготных единиц.

Количество льготных единиц увеличивается в зависимости от наличия в семье несовершеннолетних детей.

ПРАВА РАБОТАЮЩИХ ЖЕНЩИН

Количество детей до 18 лет	Льготные единицы
Один	3,75
Двое	4,75
Трое	5,75
Четверо и более	6,75

Кроме этого, мать-одиночка (разведенная, вдова, незамужняя) в силу своего статуса имеет право на еще одну дополнительную льготную единицу.

Служба национального страхования

Работающие женщины, отчисляющие выплаты в Службу национального страхования, пользуются всеми социальными льготами – получают пособия в случае безработицы, потери трудоспособности или кормильца, инвалидности, а по наступлении пенсионного возраста – пособие по старости.



На сегодняшний день возраст выхода на пенсию для женщин – 62* года, для мужчин 67 лет. Как уже указывалось выше, женщина имеет право (по выбору) выйти на пенсию в том же возрасте, что и

мужчина.

Замужняя женщина – неработающая домохозяйка, муж которой застрахован, имеет право на пособие по старости по достижении возраста 67 лет.

Служба национального страхования выплачивает новым репатриантам – мужчинам 67 лет и старше и женщинам 62 года и старше – специальное пособие по старости (*кицват зикна меухедет*).



Замужняя женщина-репатриантка получает специальное пособие по старости вместе с супругом. Супружеская пара репатриантов получает пособие на семью при условии, что глава семьи достиг пенсионного возраста.



Все законы, существующие в трудовом кодексе, такие, как Закон о защите заработной платы, Закон о часах труда и отдыха, Закон об оплате дней болезни и пр. в равной степени распространяются как на мужчин, так и на женщин.

Более подробную информацию по этой теме можно почерпнуть из брошюры "Работа", выпущенной департаментом информации и публикаций

* Кнессетом был принят закон об увеличении до 64 лет возраста выхода на пенсию для женщин, но его исполнение было временно приостановлено решением правительства до следующих распоряжений.

Министерства абсорбции, а также из брошюры "Права женщин на рабочем месте", выпущенной Управлением по повышению статуса женщин при Канцелярии Премьер-министра совместно с Министерством труда, социального обеспечения и общественных услуг.

Права работающих беременных женщин



Работодатель не имеет права увольнять беременных работниц без особого разрешения Министерства социального обеспечения.

Этот закон распространяется и на временных работниц, проработавших у данного работодателя не менее шести месяцев. Закон также запрещает увольнение во время отпуска по беременности и родам, а также в течение полугода после его окончания, если женщина в этот период вынуждена отсутствовать на работе по состоянию здоровья в связи с родами. Запрещено увольнение в течение 60 дней по окончании отпуска по родам – как оплачиваемого, так и неоплачиваемого.



В целях осуществления врачебного надзора и для прохождения обычных медицинских обследований, связанных с беременностью, работница имеет право отсутствовать на рабочем месте без вычета из заработной платы.

Работницы, занятые полную рабочую неделю, в период беременности имеют право отсутствовать на рабочем месте 40 часов в течение всего срока беременности (или 20 часов – для тех, чей рабочий день менее 4-х часов).

Работницы, проходящие искусственное оплодотворение, или курс лечения от бесплодия (включая мужчин), должны представить справку от лечащего врача и заранее поставить в известность работодателя.

Продолжительность отсутствия на рабочем месте в силу одной из указанных причин (при условии, что в течение года общее количество курсов лечения, препятствующих работе, не превысит четырех), составляет: на предприятиях, где принята 5-дневная рабочая неделя - до 16 рабочих дней, 6-дневная рабочая неделя - до 20 рабочих дней. Отсутствие на рабочем месте в данном случае приравнивается к отсутствию по болезни.

ПРАВА РАБОТАЮЩИХ ЖЕНЩИН



В соответствии с законом, в период беременности и кормления (до прекращения кормления или в течение 6 месяцев) существуют ограничения на работу с вредными веществами (бензолом, мышьяком, метилом, ртутью).

Начиная с пятого месяца беременности, работницу запрещено привлекать к работе в сверхурочные часы без ее письменного согласия.

Отпуск по беременности и родам

Работницам, за которых вносились страховые взносы в течение 10 месяцев из 14 либо 15 месяцев из 22, предшествовавших прекращению работы, предоставляется оплачиваемый отпуск продолжительностью 14 недель.

Работницы, за которых вносились страховые взносы в течение 6 месяцев из 14, предшествовавших прекращению работы, имеют право на оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 недель.

Месяцы, в которые вносились страховые взносы, не обязательно должны быть отработаны полностью.

Часть отпуска (до 6 недель) можно взять как до, так и после рождения ребенка.



Отец ребенка также может воспользоваться отпуском для ухода за ребенком – при условии, что отпуск не

был использован матерью либо на тот срок, который не был ею использован.

Женщина, родившая двойню, тройню и т.д., имеет право на увеличение срока оплачиваемого отпуска – до 17 недель вместо 14 или до 9 недель вместо 7.



При усыновлении ребенка до 10 лет один из будущих родителей имеет право на оплачиваемый отпуск (хуфшат имуц) продолжительностью 12 недель.



Женщина, до начала отпуска проработавшая у одного работодателя или на одном месте не менее 24 месяцев без перерыва, имеет право на неоплачиваемый отпуск по беременности и родам с сохранением рабочего места, сроком в четверть накопленного ею в данном месте или у данного работодателя стажа, но не может превышать 12 месяцев. Отец ребенка также может воспользоваться отпуском – при условии, что отпуск не был использован матерью либо на тот срок, который не был ею использован.

Увольнение по собственному желанию

Работница имеет право на выходное пособие по увольнению, если она уволилась по уходу за ребенком в течение 9 месяцев со дня его рождения или усыновления (ребенка до 13 лет).

Для выяснения вопросов, касающихся всех областей трудовых отношений, следует обращаться:

Министерство экономики и промышленности

Internet site: www.economy.gov.il

Коммутатор 1-800-20-11-80

Отдел контроля трудовых отношений Тель-Авивский и Центральный округ

Тель-Авив, дерех Менахем Бегин 125
03-7347839/49/50

Иерусалимский округ

Иерусалим, ул. Агрипас 44 02-6662046
03-5125272

Хайфский округ

Хайфа, ул. Паль-Ям 5 04-9115422

Беэр-Шевский округ

Беэр-Шева, ул. Шазар 21 08-6265051

Отдел по надзору за соблюдением трудового законодательства

Округ Тель-Авив и Центр 03-7347073

03-7347074

Округ Хайфа и Север 04-8619225

04-8613783/4

Округ Иерусалим 02-6662793

Округ Иерусалим и Юг 02-6667975

Консультации по трудовым вопросам

Тель-Авив и Центр 03-7347074

Хайфа и Север 04-8613783/4

Иерусалим 02-6667975

Иерусалим и Юг 02-6662793

Льготы для молодых матерей

Всем молодым матерям, как работающим, так и занимающимся домашним хозяйством, предоставляются следующие льготы.

Плата за госпитализацию

В соответствии с Законом о государственном страховании здоровья, больничные кассы возмещают непосредственно больнице расходы, связанные с госпитализацией роженицы (*маанак ишпуз*).

В случае, когда роды произошли за границей, израильская гражданка может подать заявление на получение компенсации расходов по госпитализации во время родов.

Единовременное пособие роженице

Право на получение единовременного пособия (*маанак лейда*) имеет любая женщина, постоянная жительница Израиля (либо жена постоянного жителя Израиля), независимо от места родов — то есть и в том случае, если ребенок родился за границей. Женщина, не являющаяся постоянной жительницей Израиля, но проработавшая в Израиле какое-то время непосредственно перед родами, либо жена иностранца, проработавшего в Израиле не менее шести месяцев к моменту рождения ребенка, также имеет право на получение единовременного пособия роженице, если ребенок родился в Израиле. Мать новорожденного, имеющая право на получение единовременного пособия, получает его в виде банковского чека еще во время своего пребывания в больнице либо тотчас после выписки.

Величина единовременного пособия равна 20% от средней заработной платы в народном хозяйстве за январь текущего года и периодически возрастает — по мере увеличения зарплаты за счет надбавки на подорожание (*тосефет йокер*).

При рождении близнецов, тройни и т.д. единовременное пособие роженице выплачивается на каждого новорожденного, оставшегося в живых по истечении семи дней после родов. Размеры единовременного пособия роженице в этом случае составляют: на близнецов — 100% от средней зарплаты; на троих детей — 150%; на четверых и более — дополнительно по 50% от средней зарплаты на каждого.

Пособие по усыновлению

Пособие по усыновлению выплачивается родителям - жителям Израиля, усыновившим ребенка возрастом до 10 лет. Размеры пособия соответствуют пособию роженице (см. выше).

Пособие по родам

Это пособие (*кицват лейда*) выплачивается только в случае рождения тройни или большего числа детей.

Пособие на детей

Служба национального страхования (*Битуах леуми*) выплачивает всем постоянным жителям Израиля пособие на детей (*кицват еладим*), проживающих в Израиле и не достигших восемнадцати лет. Ежемесячно, по двадцатым числам, пособие поступает на банковский счет матери или родителей ребенка. Величина пособия зависит от количества детей до 18 лет в семье и корректируется в зависимости от уровня инфляции.

Оплата больничного листа по болезни ребенка



Закон об оплате дней по уходу за заболевшим ребенком (от 1993 г. с поправкой в 2008 г.) дает одному из родителей право на оплачиваемый отпуск по болезни ребенка до 16 лет (не более 8 дней в году) при условии, что второй родитель не взял отпуск для той же цели. Для отдельных болезней срок отпуска может быть продлен до 90 дней.

Для семей с одним родителем отпуск по болезни ребенка до 16 лет составляет не более 16 дней в году.

Работница, отсутствовавшая по причине болезни ребенка, должна предъявить работодателю медицинскую справку.

Помощь в оплате яслей.

Если находятся под контролем Министерство труда, социального обеспечения и общественных услуг и действуют при женских и других организациях (ВИЦО, НААМАТ).

Льготы для молодых матерей



Плата за содержание ребенка в яслях основана на среднем семейном доходе на каждого члена семьи (родители плюс дети до 18 лет). Подсчет суммы платежа базируется на совместном доходе (брутто) отца и матери ребенка, ответственных за его воспитание. Если один из родителей или оба являются безработными, в качестве их доходов рассматривается пособие по безработице.

Чтобы облегчить семье материальное бремя, связанное с необходимостью оплачивать содержание ребенка в яслях, Министерство труда, социального обеспечения и общественных услуг.

Установлена система дополнительных льгот для "неполных" семей, для семей, живущих в районах развития, для новых репатрианток (до двух лет пребывания в Израиле), для семей, в которых двое детей нуждаются в яслях, а также для семей с тройняшками. Все остальные льготы предоставляются на основании расчетных листов зарплаты (*тлуш маскорет*) обоих родителей и

необходимых справок. Сумма платы для частных предпринимателей устанавливается на основе оценки налогового управления (*мас ахнаса*).



Опубликованная в настоящем разделе информация носит вспомогательный характер, представлена с целью общей ориентации и не является основанием для получения той или иной помощи.

Периодически информация изменяется, и перед тем, как предпринять какие-либо действия, проверьте, пожалуйста, свой правовой статус.



Источниками информации о законах и правилах являются официальные инстанции, однако возможны случаи ошибок, неясностей и несоответствий между опубликованной информацией и законами и инструкциями. В таких случаях, как указано выше, определяющими являются законы и инструкции.

По различным социальным вопросам можно обращаться:

Министерство труда, социального обеспечения и общественных услуг

Internet site: www.molsa.gov.il

Экстренная связь 118

факс: 08-6652698

Служба консультаций «ШИЛ»

Internet site: www.shil.info

Центр телефонной информации 1-800-50-60-60

Служба консультаций для граждан «ШИЛ» (*ширут яуц ле-эзрах* - консультации по вопросам труда, семьи и права) предоставляет консультации и помощь по вопросам национального страхования, трудовых отношений, семейных отношений, здравоохранения и пр. Услуги предоставляются бесплатно.

СЛУЖБА В АРМИИ

Девушки, достигшие 18 лет, проходят службу в Армии Обороны Израиля. Обычно они служат два года действительной службы в различных родах войск.

Замужество или рождение ребенка, как правило, дает освобождение от службы в армии (при условии, что они не получали до этого отсрочку для обучения в студенческом резерве).



Незамужние и не имеющие детей девушки-репатриантки, прибывшие в Израиль в возрасте 18-19 лет, служат в Армии Обороны Израиля 24 месяца; в возрасте 20-21 года – 12 месяцев, 22-27 лет – проходят добровольческую службу

в течение 12 месяцев минимум; в возрасте 28 лет и старше - освобождаются от службы в армии.

Однако следует иметь в виду, что точный срок службы может быть установлен только после явки на призывной пункт.

До недавнего времени девушки в основном проходили службу в тыловых частях в качестве связисток, водителей, медсестер, специалистов по компьютерам, авиатехников, штабных работников. В настоящее время женщины служат в армии наравне с мужчинами; практически все воинские специальности, в том числе боевые, открыты для женщин.

В последние годы произошли кардинальные перемены в статусе женщин-военнослужащих. Они были вызваны активной борьбой феминисток за дальнейшее укрепление равноправия между полами не только в правах, но и в обязанностях.



В 1995 году Верховный суд Израиля внес изменения в Закон о воинской службе, разрешившие женщинам служить в боевых частях, а также обучаться в офицерских школах летчиков и морских командиров.

Командование ЦАХАЛа приняло решение в качестве эксперимента начать призыв на резервистскую службу женщин, прошедших военную подготовку в боевых частях, в частности, в подразделениях военной полиции и пограничных войск.

В настоящее время в резерве ЦАХАЛа состоят десятки тысяч женщин, что составляет около 10% от всех резервистов.

Женщины – летчицы и морские офицеры служат, как и мужчины, 3 года, с того момента, когда им разрешили поступать на соответствующие курсы.



Как следует из опубликованного пресс-службой ЦАХАЛа отчета, всего в израильской армии, включая срочную службу, 35% личного состава, то есть больше трети, составляют женщины, при этом доля женщин в числе кадровых военнослужащих – почти четверть (около 26%). Правда, по воинским званиям они распределены неравномерно – так. Если среди офицеров в чине лейтенанта женщины составляют 44%, то уже среди офицеров в звании подполковника процент женщин снижается до 10%.

При Генеральном штабе учреждено **Управление советника по делам женщин-военнослужащих**.

Советница по делам женщин-военнослужащих занимается вопросами соблюдения равных возможностей в Армии Обороны Израиля.

В случаях, когда в армии каким-либо образом ущемляются права девушек-военнослужащих (например, тормозится продвижение по службе или назначение на должность), следует немедленно обратиться в отдел по решению личных вопросов (*Мадор а-прат*).

Если девушке-военнослужащей необходима помощь и поддержка в случае сексуального насилия и насилия в семье, она может напрямую обратиться к армейской социальной работнице.

Медицинское обслуживание девушек-военнослужащих

Перед приемом на службу девушки проходят инструктаж и получают на руки информационный лист, в котором указаны их права в случае необходимости обратиться к гинекологу в период службы в армии.

Девушки-военнослужащие имеют право обследоваться у фельдшера части в присутствии сопровождающей. При этом вход мужчинам в комнату, где проходит обследование, должен быть запрещен. Фельдшер части не имеет права проводить гинекологическое обследование, подобного рода проверки должны проходить только в специализированной поликлинике у врача-гинеколога. Девушки-военнослужащие, нуждающиеся в обследовании у гинеколога, имеют право обратиться напрямую к специалисту, практикующему в военной поликлинике. Для обращения к гражданскому врачу (из числа указанных в списке врачей, сотрудничающих с армией) требуется направление от фельдшера части (*тофес* 103).

СЛУЖБА В АРМИИ

Освобождение от службы в армии

Девушки призывного возраста, выходящие замуж или ожидающие ребенка, освобождаются от срочной службы.



Это правило не распространяется автоматически на солдаток, получивших до этого отсрочку в качестве студенток (атуда).

Для получения освобождения от срочной службы девушка, которая собирается выйти замуж, должна представить командиру части заверенную адвокатом декларацию о том, что такой брак признается МВД. Солдатка, вступившая в брак за границей, может попросить отсрочку на полгода для того, чтобы ее брак был признан МВД и она была окончательно освобождена от срочной службы.



Девушки, соблюдающие еврейские традиции, могут получить освобождение от службы в армии по религиозным мотивам.

Для получения освобождения следует обратиться в специальную комиссию, представив заверенную справку из раввинатского суда о том, что соблюдение традиций не позволяют ей служить в армии, она соблюдает законы религиозного приготовления пищи (*кашрут*) в своем доме и за его пределами и не пользуется транспортом в субботу.

Девушки, получившие освобождение от срочной военной службы по религиозным мотивам, могут добровольно поступить на альтернативную гражданскую службу (*шерут леуми*), где они выполняют различную общественную работу: ухаживают за детьми и инвалидами, работают в больницах и благотворительных учреждениях и т.п.

Отсрочка от службы в армии для студенток

Девушка (или юноша) призывного возраста может получить отсрочку от службы в армии для получения высшего или специального образования. Для этого она должна записаться в студенческий резерв – академический (атуда академит) или технологический (атуда технологит).

Как правило, отсрочка для призывников, зачисленных в академический резерв, дается только до получения первой академической степени (бакалавр).



Зачисление в резерв производится только с разрешения Армии Оборона Израиля и по существующим в армии критериям.

Информацию о записи в студенческий резерв можно найти на интернет-сайте Армии Оборона Израиля по адресу: www.aka.idf.il/giyus С этого же сайта можно распечатать специальный бланк, который необходимо заполнить, чтобы записаться в студенческий резерв. К заполненному бланку следует приложить следующие документы:

- заверенную справку о поступлении из секретариата вуза или колледжа с данными о студенте, факультете и начале занятий
- лист с оценками (если занятия уже начались) и временем окончания обучения и получения диплома.

Документы следует отправить в секретариат центра, занимающегося вопросами призывников, по факсу: 03-7388880.



По окончании обучения призывник, зачисленный в резерв, обязан отслужить полный срок срочной службы в соответствии с его статусом на момент зачисления в резерв. Это означает, что по окончании учебы девушка обязана вернуться на службу, даже если она выйдет замуж и станет матерью.

Информацию о призыве в Армию Оборона Израиля можно узнать в интернете по адресу: www.aka.idf.il

Центр информации для призывников 03-7379999

Основные призывные пункты (Лишахот а-гиус)

Общая телефонная служба 03-7388888/6666

Общество помощи военнослужащим (Агуда ле маан а-хаяль)

Internet site: www.awis.co.il

Тель-Авив, ул. Вицо 60

Горячая линия, круглосуточно 072-270-22-22

Отдел по решению личных вопросов (Мадор а-прат)

Натания, Бейт Голдмиц

08-8972216

Управление по жалобам военнослужащих (Нецивут квилот а-хаялим)

Internet site: nakhla@mod.gov.il

Тель-Авив, Кирия

факс 03-6977135

Телефон в утренние часы

03-6977374

в вечерние часы

03-6977433

ЖЕНЩИНЫ ПРОТИВ НАСИЛИЯ

Сексуальные домогательства – поведение, оскорбляющее личное достоинство человека. Такое поведение запрещено законодательством и нарушает закон о равенстве.



Сексуальными домогательствами считаются предложения сексуального характера (устно, письменно, или другим путем), обращенные к женщине (или мужчине) против их воли, прикосновения, принуждения к совместным развлечениям. Эти действия могут привести к требованию сексуальных уступок и дойти до попытки изнасилования.

Только ухаживания по обоюдному согласию и свободном волеизъявлении не будут рассматриваться в качестве сексуальных домогательств.



Согласно закону, принятому в 1998 году, сексуальные домогательства, даже если они не перешли к попытке изнасилования, являются уголовным преступлением. Нарушитель этого закона может быть приговорен к тюремному заключению сроком от 2 до 4 лет.

Насилие – это преступление против жизни, здоровья, свободы и достоинства личности. Обычно к насилию прибегают люди, чья неудовлетворенность жизненными обстоятельствами порождает агрессивные компенсаторные реакции.



В Законе о насилии от 1977 года дается определение: «Человек, бьющий, толкающий, дотрагивающийся до другого человека либо применяющий – прямо или косвенно – по отношению к нему силу без согласия второй стороны или при согласии, полученным обманом путем, является нападающей стороной, совершающей насилие».

Подвергнуться насилию может каждый, но гораздо чаще страдают от насилия женщины и дети.

Изнасилование – одно из самых разрушительных переживаний в жизни. Более 60% жертв изнасилования справляются с нанесенной им травмой спустя год, около 25% страдают случившегося и через пять лет. Большинство жертв испытывают долгое время страх и неуверенность, страдают бессонницей, подвержены страхам и депрессивным состояниям.

По ряду причин лишь незначительная часть изнасилованных обращается в полицию, поэтому создание Центров помощи пострадавшим от сексуального насилия является эффективным подспорьем в борьбе израильского общества с этим тяжким преступлением. Центры работают круглосуточно, можно обратиться анонимно, но в любом случае информация о звонке сохраняется в тайне. Женщины, которые обратились за квалифицированной помощью и получили ее непосредственно после нападения насильника, противостоят травме более успешно.

Приводим некоторые рекомендации работников центра:

- не пренебрегайте своим здоровьем – непременно обратитесь к гинекологу
- если вы в недостаточной степени владеете ивритом, наши сотрудники помогут вам объясниться
- если вы решили обратиться в полицию – не переодевайтесь, чтобы не уничтожить улики до того, как будет проведена медэкспертиза
- в случае необходимости наши сотрудники приедут к вам на дом или к месту происшествия, а также будут сопровождать вас на медицинское обследование, в полицию или к юристу.

Сексуальные домогательства на рабочем месте



Сексуальными домогательствами на рабочем месте считаются (даже если речь идет об одноразовом действии): шантаж и принуждение к действиям, носящим сексуальный характер; использование подчиненного положения в сексуальных целях; непристойные действия; повторяющиеся предложения сексуального характера; повторяющиеся сексуальные обращения; унижающие и грубые замечания о сексуальной ориентации; противоправные санкции (угрозы, обещание увольнения и пр.) с целью принуждения к оказанию сексуальных услуг.

Любое оскорбление, нанесенное работнику, работнице или лицу, обратившемуся в поисках работы, если оно связано с сексуальными домогательствами; либо оказание давления на работника, который оказывает помощь своему

ЖЕНЩИНЫ ПРОТИВ НАСИЛИЯ

сотруднику или сотруднице в связи с сексуальными домогательствами и свидетельствует в их пользу, рассматривается Законом как **запрещенные злонамеренные действия**. За подобные действия следует наказание сроком до 3 лет лишения свободы.

Как правило, сексуальные домогательства на рабочем месте сопровождается угрозой ущемления в продвижении по службе или увольнения. Часто работницы не выдерживают создавшейся обстановки и увольняются сами либо просят перевести их на другое место.

Прежде всего, лицу, подвергающемуся сексуальным домогательствам на рабочем месте, важно продемонстрировать свое несогласие с происходящим – словесно или своим поведением: протестуйте в присутствии свидетелей, напишите официальное письмо работодателю (сохраните копию). Желательно записать разговор на диктофон или зафиксировать его иным образом. Стоит побеседовать с другими сотрудниками – возможно, выяснится, что вы не одиноки, а совместная жалоба всегда весомее. Фиксируйте все случаи с максимальным количеством подробностей – это пригодится при рассмотрении жалобы.



Если сексуальным домогательствам подвергаются недееспособные, несовершеннолетние, лица с нарушением психики или подчиненные на работе, нет необходимости доказывать их несогласие.

В соответствии с Законом, при сексуальных домогательствах предполагаются следующие действия, которые **можно применить все сразу, выбрать некоторые или применить последовательно**:

- потребовать внутреннего расследования – обратиться к ответственному по предотвращению сексуальных домогательств по месту работы и подать жалобу. Если такого ответственного нет, следует обращаться непосредственному руководителю, начальнику отдела кадров, внутреннему контролеру или социальному работнику
- затребовать компенсацию в размере до 120.000 шекелей без необходимости доказывать ущерб, а также дополнительные

компенсации за доказанный ущерб (гражданский иск) в судебной инстанции или в суде по трудовым конфликтам, если домогательство произошло на рабочем месте.

- подать жалобу в полицию для открытия уголовного дела
- госслужащие также имеют возможность обратиться к руководителю департамента гендерного равноправия на госслужбе по тел. 02-6705491 или электронной почте: talilas@csc.gov.il а также в дисциплинарное отделение Управления по делам госслужащих по тел. 02-5089571.



Рекомендуется жаловаться на сексуальные домогательства и ущемление в правах "по свежим следам", хотя подать иск в суд можно в течение трех лет с момента событий.



Работодатель должен немедленно отреагировать на жалобу, сохранив в тайне все подробности. Если он этого не сделал, против него можно подать гражданский иск.

Работодатель обязан:

- обеспечить работникам возможность свободно подать жалобу в случае сексуальных домогательств
- взять на себя ответственность за случаи сексуальных домогательств на рабочем месте
- потребовать от всех своих работников не допускать случаев сексуальных домогательств на рабочем месте
- проводить разъяснительную работу среди служащих о вреде сексуальных домогательств
- принимать участие в разъяснительной работе совместно с рабочим комитетом (профсоюзом)
- в организациях, где работает более 25 сотрудников, должен быть назначен ответственный по предотвращению сексуальных домогательств на рабочем месте.

ЖЕНЩИНЫ ПРОТИВ НАСИЛИЯ



Посредническое бюро по трудоустройству (*коах адам*) в данном случае считается работодателем.

В соответствии с заключением ответственного за предотвращению сексуальных домогательств на рабочем месте, работодатель обязан в течение 7 рабочих дней принять одно из следующих решений:

- запретить подозреваемому в совершении сексуальных домогательств приближаться к потерпевшему (потерпевшей), если это не вредит трудовому процессу
- сделать все возможное, чтобы случившееся не повторилось
- принять административные меры к подозреваемому.

О своих действиях работодатель обязан сообщить письменно как истцу, так и подозреваемому.



Важно понимать, что любое действие предпочтительней бездействия. Опыт многих женщин показывает, что игнорирование сексуальных притязаний не приводит к их прекращению, скорее наоборот.

стоит выносить сор из избы». Кроме того, насилие внутри семьи, как правило, проходит без свидетелей, и поэтому труднодоказуемо. Это касается как преступлений с нанесением телесных повреждений, так и изнасилований.

Как правило, насилие в семье не случается «вдруг», в один момент. Обычно ему предшествуют некоторые события, по которым можно определить, что не все ладно в отношениях, и попытаться направить развитие событий в мирное русло. Вот некоторые признаки, приведенные специалистами Отдела по предотвращению насилия в семье организации НААМАТ.

Если:

- Вы испытываете тревогу при мысли о перемене настроения вашего супруга
- Вы зачастую уступаете желаниям супруга, так как боитесь расстроить или разозлить его
- Вы извиняетесь перед окружающими за поведение супруга, когда он относится к вам неподобающим образом
- Ваши встречи с подругами и другие поступки зависят от пожеланий супруга или его реакции на них

Телефоны экстренной помощи пострадавшим от сексуального насилия:

Полиция	100
Скорая помощь	101
Ассоциация Центров помощи пострадавшим от сексуального насилия	
Internet site: www.1202.org.il	
Всеизраильская открытая линия	1202
Экстренная линия для религиозных женщин	02-6730002
Экстренная линия для мужчин и мальчиков	03-5179179
Экстренная линия для религиозных мужчин	1203

Всеизраильская линия экстренной помощи

На иврите, английском, русском, французском и амхарском 1-800-22-0000

ЭРАН – экстренная линия первой психологической помощи

Круглосуточно, есть русскоговорящие служащие 1201

Центр защиты детей «Бейт-Лин»

Internet site: www.hagana.org.il

Иерусалим, Кирьят Йовель, ул. Чили 6 02-6448844

Насилие в семье

К сожалению, еще нередко такое явление, как насилие в семье. Преступления с применением насилия в семье относятся к категории наиболее скрытых. До сих пор бытует мнение, что «не

- Ваш супруг ударил или толкнул вас, или бросал в вас предметы во время приступа ревности или злобы
- Вы живете с чувством постоянной опасности, - это свидетельствует о системе агрессивных отношений, сложившейся в вашей семье.

ЖЕНЩИНЫ ПРОТИВ НАСИЛИЯ

Если ваш супруг:

- деспот, ярый собственник и ревнивец
- всякий раз после грубого выяснения отношений искренне раскаивается, а потом все повторяется заново
- склонен обвинять во всем кого угодно, только не себя
- старается вас насильно изменить и перевоспитать
- запрещает вам делать то, что вы хотите и встречаться с теми, кого любите
- вспыхивает без всякой видимой причины, а его поведение характеризуется резкими и бурными сменами настроения
- применяет физическое или словесное насилие

стоит обратиться за советом и юридической консультацией в одну из женских организаций.

В 1991 году был принят **Закон о предотвращении насилия в семье**. Согласно этому закону, можно подать просьбу в полицию о выдаче постановления о защите, которое запрещает:

- входить в квартиру (даже если есть на нее права) или приближаться ближе определенного расстояния к месту проживания пострадавшей стороны
- обращаться к супруге в любом месте и в любое время
- препятствовать пользоваться имуществом, находящимся у другого супруга (даже при наличии у него прав на это имущество)
- иметь оружие.

Во многих городах Израиля существуют убежища для женщин, подвергающихся насилию в семье. В таких убежищах женщины и их дети получают крышу над головой, квалифицированную юридическую и социальную помощь, проходят восстановительный процесс и подготовку к самостоятельной жизни, свободной от насилия. На сегодняшний день действуют 7 убежищ для женщин, подвергающихся насилию в семье: в Иерусалиме, Тель-Авиве, Хайфе, Герцлии, Ашдоде, Хадере и Беэр-Шеве.

В Герцлии и Ашдоде также действуют учреждения в рамках проекта «В середине пути», где женщины могут пожить некоторое время, переосмыслить свое положение, пройти курс занятий с психологом и подготовиться к новой, самостоятельной жизни в качестве главы семьи.

Женщина, вынужденная находиться в убежище или каком-либо другом укрытии, у которой есть справка из отдела социальной помощи, имеет право отсутствовать на рабочем месте до 6 месяцев. В этом случае ее отсутствие рассматривается как отпуск за свой счет без прерывания стажа. Уволить женщину, отсутствующую на работе по причине насилия в семье, можно только по разрешению Министерства экономики и промышленности в том случае, если увольнение не связано с ее отсутствием. Если женщина увольняется по своему собственному желанию сразу после пребывания в убежище, где она находилась не менее 60 дней (что подтверждается документально), то она имеет право на выходное пособие по увольнению.

Любая женщина, подвергающаяся насилию в семье, может обратиться за помощью в одну из общественных организаций, занимающуюся подобными проблемами. Мы представляем вашему вниманию адреса некоторых из них.

Бат-Мелех – Общество защиты религиозных женщин

Internet site: www.batmelech.org

Открытая линия 1-800-292-333

ВИЦО – против насилия в семье

Internet site: www.wizo.org.il

Экстренная линия 1-800-220-000

Экстренная линия для мужчин 02-6551159

Гликман – центр помощи жертвам насилия в семье

Тель-Авив 03-6492469/70

Экстренная линия в районе Хайфы 04-8513079

Кав ле-закен – экстренная линия для пожилых граждан

Internet site: www.eshelnet.org.il

Открытая линия * 3201

ЛО – Объединение по борьбе с насилием над женщинами

Internet site: www.no2violence.co.il

Экстренная линия для женщин 1-800-353-300
09-9505720

Экстренная линия для детей и подростков
09-9518927

ЖЕНЩИНЫ ПРОТИВ НАСИЛИЯ

Маком – интернет-поддержка он-лайн для жертв сексуального насилия

Internet site: www.macom.org.il

Мейталь – Центр помощи детям - жертвам сексуального насилия

Иерусалим, ул. Яд Харуцим 4 02-6333397

Министерство труда, социального обеспечения и общественных услуг

Internet site: www.molsa.gov.il

Экстренная линия 118

НААМАТ – Движение работающих женщин

Internet site: www.naamat.org.il

Центр для пострадавших от насилия в семье
03-6492469/70

Национальный совет по защите ребенка

Иерусалим, ул. Пьер Кенинг 38 02-6780606

Internet site: www.children.org.il

Открытая линия 1-800-220000

Одна из нас – Центр помощи жертвам сексуального насилия

Круглосуточная экстренная линия 09-7492291

ЭЛИ – Общество защиты детей

Internet site: www.eli.org.il

Тель-Авив, ул. Ибн Гвириоль 14 03-6091930

Открытая линия 1-800-223-966

Эмуна – Организация религиозных женщин

Internet site: www.emunah.org.il

Иерусалим, ул. Бен-Маймон 26 02-5619939

Яд ба-яд – экстренная помощь жертвам насилия

Internet site: www.yadbeyad.org.il

Экстренная линия 03-6203141

ТЕМАТИЧЕСКИЙ СЛОВАРЬ

альтернативная служба в армии - *шерут леуми*

детский сад – *маон*

доплата к низкому доходу - *ашламат ахнаса*

единовременное пособие по усыновлению – *маанак имуц*

единовременное пособие роженице – *маанак лейда*

закон - *хок*

заработная плата - *маскорет*

коллективный договор – *эскем а-кибуци*

льготная единица – *некудат зикуй*

муниципальный налог – *арнона*

надбавка на подорожание – *тосефет йокер*

налог – *мас*

налоговое управление – *мас ахнаса*

насилие – *алимут*

образование - *аскала*

Общество помощи военнослужащим - *Агуда ле маан а-хаяль*

Отдел по решению личных вопросов - *Мадор а-прат*

открытая линия - *кав патуах*

отпуск по беременности и родам – *кицват лейда*

плата за госпитализацию – *маанак ишпуз*

помощь - *эзра*

пособие на детей – *кицват еладим*

пособие по безработице - *дмей автала*

пособие по обеспечению прожиточного минимума - *автахат ахнаса*

призывной пункт - *Лишкат-гиюс*

рабочий день – йом авода

равноправие - *шивьон*

расчетный лист – *тлуш маскорет*

сексуальные домогательства – *атрада минит*

Служба национального страхования - *Битуах леуми*

студенческий резерв - *атуда*

Управление по жалобам военнослужащих - *Нецивут квилот а-хаялим*

СЕМЕЙНЫЕ ОТНОШЕНИЯ И СЕМЕЙНОЕ ПРАВО

Исследования, проводимые учеными во всем мире, утверждают, что в современном постиндустриальном обществе традиционное понятие «семья» трансформируется и приобретает множество новых оттенков. Общество все более и более индивидуализируется, семья перестает занимать центральное, главенствующее место в жизни людей. Так называемая современная семья стала результатом процесса повышения образовательного уровня женщин, начавшегося в 60-х годах, и активного проникновения женщин на рынок труда. Аналогично, если в 1970 г. женщины составляли 30% от всех работников, то сейчас – 52,3%. 70% от числа работающих женщин имеют детей в возрасте до 15 лет. Этот процесс, хотя и затронул Израиль, развивается гораздо медленнее, чем в странах Европы. Для израильского общества в целом характерно традиционное понимание семьи. Женщина продолжает восприниматься, в первую очередь, как мать и жена, а целью брака, прежде всего, является рождение детей. Даже работающие израильские женщины, делающие карьеру, работам по дому уделяют на 66% больше времени, чем их мужья.

Процедура заключения брака

Традиционалистский подход к семье в Израиле обусловлен исторически и поддерживается самим институтом брака.

Среди граждан Израиля заключаются только религиозные браки в соответствии с законами той или иной религии. В Израиле не существует гражданского брака в привычном нам понимании.

Религиозный брак

Для евреев – жителей Израиля, в соответствии с Законом о судопроизводстве, брак или развод осуществляется согласно положениям Торы и находится в исключительной компетенции раввинатского суда. Раввинатский суд не признает консервативных и реформистских браков, а также гражданских браков между евреями.

По окончании бракосочетания по еврейским законам супруги получают *ктубу* — документ, представляющий собой обязательства мужа по отношению к жене. Содержание *ктубы* традиционно и пишется заранее, при этом оставляются пустые места для вписания данных о супругах и указания суммы, которую муж платит жене в случае развода, или суммы, которая будет выплачена ей

из наследства мужа в случае его смерти. На этом документе основывается иск женщины к мужу об алиментах и обеспечении жильем в случае развода.



После заключения брака женщина получает фамилию мужа, однако она вправе присоединить к ней свою прежнюю фамилию или пользоваться своей добрачной фамилией. В случае присоединения предыдущей фамилии или исключения фамилии мужа из теудат-зеут и возврата к прежней фамилии — жене необходимо подать ходатайство в Отдел регистрации населения Министерства внутренних дел.

Ребенку дается фамилия его родителей. Если у родителей различные фамилии, ребенок получает фамилию отца. При согласии отца ребенку может быть дана фамилия матери, или двойная фамилия — матери и отца.

Гражданский брак

Пары, которые не могут или не хотят заключать брак в соответствии с Галахой (сводом еврейских законов), имеют несколько возможностей.

- Заключить при посредничестве адвоката брачный контракт (*эскем аль хаим мешутафим*). Брачный контракт не признается раввинатским судом в качестве брака, не регистрируется в МВД, и супруги не получают никаких льгот, положенных молодоженам. Однако такие соглашения упорядочивают имущественные вопросы и могут быть использованы в случае необходимости в качестве «протокола о намерениях». За символическую плату организация НААМАТ помогает составлять брачные контракты и финансовые соглашения
- Оформить гражданский брак за границей. Гражданский брак, заключенный за границей, признается в МВД, и молодожены имеют все те же гражданские права, что и заключившие брак в Израиле. При этом, как уже говорилось выше, брак, заключенный за границей, не признается раввинатским судом
- Оставаться «фактическими» супругами без заключения брачного договора, так называемыми «*едуим бе цибур*». В этом случае права и обязанности супругов нигде не закреплены, но, по израильским законам, пара, ведущая совместное хозяйство, имеет определенные права при разделе имущества,

СЕМЕЙНЫЕ ОТНОШЕНИЯ И СЕМЕЙНОЕ ПРАВО

наследовании или присуждении алиментов на детей. Консервативный или реформистский брак также не признается раввинатским судом и не регистрируется в МВД, и фактически приравнивается к «*едуим бе цибу*».

Брачный возраст

Гражданский закон о брачном возрасте запрещает жениться на девушке моложе 17 лет, несмотря на то, что брачный возраст по Галахе наступает для девочки — на следующий день после исполнения 12.5 лет, а для мальчика - на следующий день после исполнения 13 лет. Тот, кто женится на несовершеннолетней, т.е. девушке моложе 17 лет, или способствует такой женитьбе, совершает преступление, которое предусматривает наказание в виде тюремного заключения.



Если несовершеннолетняя, которой уже исполнилось 16 лет, хочет выйти замуж, она должна подать ходатайство о разрешении на брак в окружной суд, который может разрешить брак при условии, что установлены особые причины для такого разрешения. Это ходатайство может подать сама несовершеннолетняя, ее родители, опекун или жених.

Процедура развода

Развод по Галахе

Для евреев, которые совершали обряд бракосочетания по Галахе, процедура развода находится в исключительной компетенции раввинатского суда. Консервативных, реформистских и гражданских разводов раввинатский суд не признает.

По закону Торы супруги могут развестись по соглашению. При этом супружеская пара, желающая развестись, должна обратиться в раввинат и подать совместное ходатайство о разводе. Развод осуществлен, когда муж передал жене разводное письмо — *гет*, а жена его приняла. Спустя три месяца после развода она имеет право снова выйти замуж (но не за мужчину из рода *коэнов*).

Судом выдается соглашение о разводе (*эскем гирушин*). Желательно, чтобы оно содержало следующие моменты: согласие супругов на развод; соглашение между супругами о том, с кем из них останутся дети; право на свидание с детьми того из родителей, кто не будет постоянно проживать

с детьми после развода; выплата алиментов на детей; перечень имущества супругов (квартира, имущество в квартире, автомашина, счета в банках и др.), а также условия его раздела.

В Израиле довольно много женщин, оставленных мужем без развода (*агуно*), не имеющих возможности получить *гет*. Женщина-*агуна* по Галахе не может выйти замуж за другого, поскольку она принадлежит только мужу, вплоть до момента получения от него *гета* или до его смерти. Если суд вынес решение, обязывающее мужа дать жене *гет*, а муж отказывается сделать это, суд обяжет его выплачивать жене алименты.

Дети, рожденные женщиной-*агуной* от другого мужчины, считаются незаконнорожденными (*мамзерами*).

По Галахе ребенок считается *мамзером* в том случае, если он родился от внебрачной связи замужней женщины или от брака родственников первой степени. В остальных случаях, согласно еврейскому закону, дети считаются законнорожденными не зависимо от того, в гражданском или религиозном браке они родились. Дети матери-одиночки считаются законнорожденными и в том случае, когда отец неизвестен.

Освободить женщину от «брачных оков» может только раввинатский суд. Раввинатские суды пытаются, насколько это возможно, помогать таким женщинам. Так, если женщине известно, в какую страну уехал муж, раввинат старается отыскать его и убедить послать *гет* через посредника из страны его проживания жене в Израиль.

Агуна может попробовать отыскать мужа, подав в Министерство внутренних дел просьбу не продлевать мужу срок действия иностранного паспорта. Таким образом, если муж обратится по этому вопросу в консульство, то такое обращение позволит обнаружить его местонахождение.

Если имущество семьи записано полностью или частично на имя отсутствующего мужа, женщина-*агуна* не имеет права им пользоваться.

Развод в гражданском порядке

Если супруги-евреи состояли в гражданском браке, то и развод они могут оформить в гражданском порядке (у адвоката, за границей). Однако если кто-либо из них решит повторно вступить в брак по еврейским законам, у него возникнут проблемы,

СЕМЕЙНЫЕ ОТНОШЕНИЯ И СЕМЕЙНОЕ ПРАВО

так как гражданский развод не признается раввинатским судом.

Если развод будет оформлен только в гражданском суде и женщина после расторжения брака родит ребенка от другого мужчины, то, согласно *Галахе*, ее ребенок будет признан *мамзером*.



Следует отметить, что *мамзер* никак не отличается от любого другого гражданина в юридическом и правовом плане. Но по *Галахе* он не сможет пройти процедуру религиозного брака, а, значит, сочетаться браком в Израиле (хотя всегда имеет возможность вступить в гражданский брак).

Расторжение смешанного брака

Расторжение смешанного брака (если муж и жена принадлежат к различным религиям или национальностям) производится в порядке, предусмотренном гражданским законом от 1969 г. Прежде всего подается ходатайство на имя председателя Верховного суда Израиля (*бейт мишпат элион*) в Иерусалиме с просьбой определить, какая правовая инстанция будет слушать дело о расторжении брака — религиозные суды по религиозной принадлежности одного из супругов или же гражданский (окружной) суд.

Как правило, рассмотрение дела о расторжении брака передается в гражданский (окружной) суд. Гражданский суд рассматривает дело в соответствии с законом, действующим по месту проживания супругов на момент регистрации брака или по закону их последнего места жительства.

Взыскание алиментов

Подача иска об алиментах на детей

Иск об алиментах можно подавать как в раввинатский, так и в окружной гражданский суд. При подаче иска об алиментах в окружной суд стороны и их близкие родственники могут давать свидетельские показания, причем свидетельские показания женщины имеют равную силу со свидетельством мужчин. В раввинатском суде стороны не имеют права свидетельствовать об обстоятельствах дела, а женщины и близкие родственники сторон не признаются свидетелями.



Не зависимо от того, в каком браке — религиозном или гражданском — проживали супруги, алименты на детей выплачиваются в обязательном порядке.

И гражданский суд, и раввинат не утверждают в соглашении о разводе пункт, по которому родители отказываются от права ребенка на алименты от отца. Отец не освобождается от уплаты алиментов на ребенка, даже если он отказывается от части квартиры в пользу жены и ребенка. Суд также может не утвердить заниженную сумму алиментов.

Отец обязан платить алименты на ребенка даже в том случае, если он не проживал совместно с его матерью или женат на другой женщине. В том случае, если мужчина отрицает свое отцовство, можно подать иск в суд и провести генетическую проверку отцовства.

Выплата алиментов по еврейским законам

Еврейские женщины, состоявшие в религиозном браке, кроме алиментов на ребенка, при разводе имеют право, защищенное *ктубой*, на алименты «на содержание». В этом случае под алиментами подразумеваются расходы на продовольствие, ведение хозяйства, развлечения, поездки, парикмахерскую, косметику, одежду, место проживания, медицинские и карманные расходы — все, что необходимо женщине для поддержания уровня жизни, который был для нее привычен.

В момент подачи иска об алиментах следует знать, что право на алименты «на содержание» сохраняется в случае, если женщина живет с мужем. Женщина, занятая только в домашнем хозяйстве, должна заботиться о потребностях мужа и выполнять все необходимые ему работы по дому — таково условие ее права на получение алиментов от мужа. Если женщина оставила дом вынужденно, например, вследствие физического или психического давления со стороны мужа или его грубого поведения, она должна доказать в суде наличие этой причины с помощью таких доказательств, как жалоба в полицию, свидетельские показания, врачебное заключение о побоях и пр.

Через исполнительное производство можно осуществлять пункты соглашения о разводе, обязывающие мужа выплачивать алименты жене, лишь в том случае, если это четко указано в соглашении о разводе, утвержденном судом.

При разводе в гражданском порядке женщина не имеет права на алименты на содержание.

СЕМЕЙНЫЕ ОТНОШЕНИЯ И СЕМЕЙНОЕ ПРАВО

Неполная семья - семья, возглавляемая независимым родителем

В Израиле процент неполных семей относительно невелик – около 12,5% населения страны. При этом выходцы из бывшего СССР составляют примерно 12% от общей численности неполных семей. 17 марта 1992 года Кнессет принял **Закон о неполных семьях**. Изменения коснулись терминологии - так, вместо термина "неполная семья" теперь официально будет использоваться термин "семья, возглавляемая независимым родителем". Термин "мать или отец-одиночка" заменен на "независимый родитель".



Семья, возглавляемая независимым родителем - это «независимый родитель», не состоящий в браке - религиозном, гражданском, или фактическом (*едуим бэ цибу*), на иждивении которого находится ребенок (или дети) в возрасте до 21 года. «Независимым родителем» считается житель Израиля, который является: вдовой/вдовцом; разведенной/разведенным; женщиной, оставленной мужем без развода (*агуной*); супругой/ом, находящейся/имся в стадии развода (при условии, что бракоразводный процесс длится не менее 2-х лет) или незамужней матерью.

Главы неполных семей пользуются рядом льгот:

- преимущественное право на направление на курсы повышения квалификации - в соответствии с инструкцией, утверждаемой министром труда, социального обеспечения и общественных услуг
- преимущественное право на зачисление ребенка в детский сад с продленным днем (*маон йом*). Содержание ребенка в детском саду оплачивается в соответствии с инструкцией, утвержденной Министерством труда, социального обеспечения и общественных услуг
- вдовы/вдовцы имеют право на получение пособия по потере кормильца (*кицват шеирим*) от *Битуах леуми*
- работающие матери – главы неполных семей имеют право на дополнительные льготные единицы (*некудат зикуй*) при взимании подоходного налога

- право на получение ссуды в повышенном размере на приобретение жилья (включая неполные семьи новых репатриантов). Предоставляется в порядке, определяемом министром строительства по согласованию с Министерством труда, социального обеспечения и общественных услуг
- неполные семьи новых репатриантов, проходящие прямую абсорбцию, не имеющие собственного жилья, получают помощь на аренду квартиры со 2-го по 6-й год пребывания в стране
- неполные семьи имеют преимущественное право на получение жилья в общественном секторе (как правило, в местах, отдаленных от центра страны)
- женщина, не имеющая жилья, находящаяся в стадии развода более года, если с ней проживает ребенок, может обратиться с ходатайством о назначении ей помощи на аренду жилья. Женщина, находящаяся в стадии развода более 2-х лет, если с ней проживает ребенок, может обратиться с ходатайством о предоставлении ей прав, предусмотренных для неполных семей. В приведенных случаях обращающийся за помощью должен представить соответствующую справку из суда, а также доказать, что ребенок проживает с ним
- в связи с принятием Закона о неполных семьях внесены изменения в Закон об обеспечении прожиточного минимума (*хокавтахат-а-ахнаса*). Так, в закон введено понятие глава неполной семьи. Предусмотрено, что неработающий глава неполной семьи, на иждивении которого находится ребенок в возрасте до 7 лет, имеет право на получение пособия по обеспечению прожиточного минимума без обязательного предъявления доказательств того, что он ищет работу и состоит на учете в Службе по трудоустройству. Глава неполной семьи, на иждивении которого находится один ребенок, получает пособие в размере 40% от средней заработной платы в стране за вычетом *некудат-кицва* (суммы, равной месячному пособию на ребенка от *Битуах леуми*). Глава неполной семьи, на иждивении которого находятся двое и более детей, получает пособие в размере

СЕМЕЙНЫЕ ОТНОШЕНИЯ И СЕМЕЙНОЕ ПРАВО

47,5% от средней заработной платы в стране, за вычетом *некудат-кицва*.

- Закон о неполных семьях установил выплату ежегодного подарка на обучение. С начала нового учебного года Служба национального страхования выплачивает единовременное пособие (подарок) учащимся — членам неполных семей в размере 18% от средней заработной платы в стране. Пособие выплачивается на каждого ребенка в возрасте 6-11 лет
- отдел реабилитации Министерства обороны оказывает помощь семьям погибших военнослужащих ЦАХАЛа, назначает пенсии, предоставляет медицинские услуги, оказывает помощь в трудоустройстве, осуществляет различные денежные выплаты в соответствии с Законом о семьях военнослужащих, погибших в бою
- скидка на уплату муниципального налога (*арноны*). Для выяснения права на скидку в уплате налога необходимо обратиться в налоговый отдел муниципалитета.

Ниже мы приводим список основных документов, которые могут потребоваться при обращении в государственные или общественные учреждения за получением помощи и льгот, полагающихся неполным семьям:

- копия удостоверения личности (*теудат-зеут*) — семейное положение и данные детей
- свидетельства о рождении детей
- копия свидетельства о разводе или свидетельства о смерти супруга
- договор о разводе, в котором указано, с кем проживают дети
- справка из Службы национального страхования о получении различных пособий
- для проживающих отдельно с супругом — справка, подтверждающая, что брак/разводный процесс длится не менее 2-х лет
- заверенную копию постановления суда об алиментах
- удостоверение репатрианта (*теудат-оле*)
- копии расчетных листов заработной платы за последние 3 месяца.



Опубликованная в настоящем издании информация носит вспомогательный характер, представлена с целью общей ориентации и не является основанием для получения той или иной помощи. Периодически информация изменяется, и перед тем, как предпринять какие-либо действия, проверьте, пожалуйста, свой правовой статус.

Источниками информации о законах и правилах являются официальные инстанции, однако возможны случаи ошибок, неясностей и несоответствий между опубликованной информацией и законами и инструкциями. В таких случаях, как указано выше, определяющими являются законы и инструкции, а не опубликованная в брошюре информация

ЖЕНСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ

Подробную информацию о статусе женщины в Израиле, о действиях в случае дискриминации по половому признаку, правах глав неполных семей, путях заключения и расторжения гражданского брака и пр. всегда можно получить в одной из женских организаций.

Эти организации занимаются проблемами правового положения женщины в обществе; урегулированием семейных отношений, вопросами планирования семьи; помогают женщинам и детям, подвергшимся насилию; оказывают реальную юридическую и практическую поддержку в случаях дискриминации женщин на рабочем месте, конфликтов в семье.

В 1998 году при канцелярии Главы правительства Израиля было создано **Управление по повышению статуса женщины** (*а-Рашут ле кидум маамад а-иша*). Задачами этого Управления являются укрепление положения женщины в израильском обществе; контроль за выполнением законов, направленных против дискриминации по половому признаку; борьба против ущемления прав женщин, насилия, сексуальных домогательств и пр.

При Кнессете работает **Комиссия по правам женщин** (*Ваада ле кидум маамад а-иша*). Работа Комиссии направлена на совершенствование законодательства в целях укрепления равноправия женщин в Израиле. Комиссия занимается вопросами предотвращения насилия в семье и профилактики здоровья женщин; проблемами неполных семей; девушек, находящихся в бедственном положении; адаптации и интеграции новых репатрианток и пр. Благодаря работе Комиссии по правам женщин, были изменены и дополнены: Закон о равноправии женщин, Закон о предотвращении сексуальных домогательств, Закон равной оплате для работника и работницы, Закон о предотвращении насилия в семье и некоторые другие.

В целях оказания помощи неполным семьям отдел социального обеспечения личности и семьи при Министерстве социального обеспечения и общественных услуг ведет совместно с местными органами власти широкую деятельность в различных направлениях, в частности, ими

создаются разнообразные общественные службы, объединяющие членов неполных семей:

группы общественной поддержки матерей-одиночек (обычно группы состоят из 10-20 женщин, которые встречаются раз в две недели, Некоторые группы принимают в состав и отцов-одиночек)

- группы детей из неполных семей
- центры помощи неполным семьям.

Деятельность таких групп направлена на формирование правильного взгляда на развод; укрепление уверенности в себе; преодоление трудностей одиночества и помощь в решении повседневных проблем; создание коллективов с атмосферой доверия, поддержки и товарищества; совместные действия с целью улучшить образование детей; подготовка женщин к выходу на работу; помощь в разделении обязанностей в неполных семьях.

Особо следует сказать о группах детей из неполных семей. Они призваны облегчить детям переживания, связанные с разводом родителей, переживания, которые обычно тяжело отражаются на здоровье и психологическом состоянии ребенка.

Кроме того, отдел социального обеспечения семьи и общественные службы совместно с добровольцами организуют ежегодно летние лагеря для родителей-одиночек. Отец или мать, заинтересованные в информации по этому вопросу, должны обратиться в отдел общественных служб или в центр неполных семей при одной из женских организаций по месту жительства.

Женские организации оказывают помощь неполным семьям: создают центры для неполных семей по всей стране; организуют лекции, семинары, группы поддержки, консультации с психологом, экскурсии, кружки и летние лагеря для детей; раздают подарки к праздникам; принимают активное участие в законодательном творчестве и добиваются усовершенствования существующего законодательства.

Кроме этого, женские организации принимают активное участие в общественной и политической жизни страны, их представители работают в

ЖЕНСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ

различных комиссиях кнессета, таких, как Комиссия по вопросам труда и благосостояния. Комиссия по алии и абсорбции, Комиссия по законодательству и судопроизводству и пр.



Наиболее крупные из действующих в стране женских организаций – организации Мейхад-НААМАТ и ВИЦО, они имеют отделения по всей стране. При ВИЦО и НААМАТ создаются дневные ясли для малышей, игровые комнаты,

различные факультативы и кружки для школьников, клубы для молодежи. Для взрослых проводятся лекции и семинары по различным аспектам положения женщины в обществе и семье, курсы по вопросам семейной жизни и пр.

АДРЕСА ОРГАНИЗАЦИЙ, ЗАНИМАЮЩИХСЯ ПРАВАМИ ЖЕНЩИН

Ахоти – Женское движение за равноправие

Internet site: www.achoti.org.il
Тель-Авив, ул. Метлон 70 03-6870545

Алха – Ассоциация неполных семей

Internet site: www.single-parents.co.il
Иерусалим 91044, а.я. 4478

Бат-Мелех – Общество защиты религиозных женщин

Internet site: www.batmelech.org
Открытая линия 1-800-292-333

ВИЦО - Международная женская сионистская организация

Internet site: www.wizo.org.il
Тель-Авив, сдерот Давид а-Мелех 38 03-6923714/5
Бюро юридических консультаций
Тель-Авив, сдерот Давид а-Мелех 38 03-6923783

Всеизраильское феминистское движение

Тель-Авив, ул. Леон Блюм 5, Рамат Авив
03-6994775

Гранит– помощь женщинам при разводе

Internet site: www.granitwomen.org
Рамат Илан, ул. Керен а-Есод 9 03-5320035

Еуц ле-иша – Центр женского здоровья

Internet site: www.ccw.org.il
Иерусалим, ул. а-Пав Аши 4 02-6785210
Рамат-Ган, ул. Роках 12 03-6129592

Женщины Израиля - помощь в юридических вопросах

Internet site: www.iwn.org.il
Рамат-Ган 52462, ул. а-Боним 9 03-6123990

Женское лобби в Израиле

Internet site: www.iwn.org.il
Рамат-Ган, ул. а-Таас 8 03-6123990

Икар - Международная женская ассоциация по правам религиозных женщин

Internet site: www.icar.org.il
Иерусалим, а.я. 68131 02-6721401

Иша ле иша - Феминистский центр

Internet site: www.isha.org.il
Хайфа 33276, ул. Арлозоров 118 04-8650977

Канцелярия Премьер-министра – Управление по обеспечению равноправия женщин

Internet site: www.pmo.gov.il/PMO/PM+Office/Departments/woman.htm
Иерусалим, Кирьят Бен-Гурион, ул. Каплан 3
02-6707131

Отдел интеграции женщин на государственной службе

Internet site: www.civil-service.gov.il/Civil-Service/TopNavHe/Units/Woman

Колех – религиозный женский форум

Internet site: www.kolech.org.il
Иерусалим, п/я 91104 02-6720321

Коль а-иша – Центр консультаций для женщин

Internet site: www.coalitionofwomen.org/home
Иерусалим, ул. а-Мелех Джордж 40
02-6222591/455

ЖЕНСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ

Лев ле-ам – помощь оставленным женам (агунот)

Иерусалим, ул. Шахал 49/2 02-6796435

Лени – женская лига в Израиле

Тель-Авив, ул. а-Мелех Джордж 37 03-6203195

Ло – Объединение по борьбе с насилием над женщинами

Internet site: www.no2violence.co.il
Экстренная линия для женщин 1-800-353-300
09-9505720
Экстренная линия для детей и подростков
9-9518927

Мавои сатум - поддержка религиозным женщинам, оставленным мужьями (агунот)

Internet site: www.mavoisatum.org
Иерусалим, ул. а-Таасия 8 02-6712282

Мейхад – Ассоциация родителей-одиночек

Тель-Авив, п/я 11721 03-6921940

Мерказ цедек ле-нашим - поддержка религиозным женщинам, оставленным мужьями (агунот)

Internet site: www.cwj.org.il
Иерусалим, ул. Эмек Рефаим 48 02-5664390
Открытая линия 1-800-270280

Меуравут – Центр единения семьи

Internet site: www.meuravut.org.il
Иерусалим, ул. Маген а-Элеф 3 02-5327171

НААМАТ – Движение работающих женщин

Internet site: www.naamat.org.il
Тель-Авив, ул. Арлозоров 93 03-6921990
Юридическая служба
Главное отделение 03-6921387
Иерусалим 02-5610608
Тель-Авив – Яффо 03-5254422
Хайфа 04-8513078/9

Новая Семья – Организация в поддержку семьи

Internet site: www.newfamily.org.il
Тель-Авив, ул. Нахмани 34 03-5660504
Советница Главы правительства по правам женщин 02-6707131/2

Эмуна – Организация религиозных женщин

Internet site: www.emunah.org.il
Иерусалим, ул. Бен-Маймон 26 02-5619939

Яд ле-Иша – помощь женщинам, брошенным без развода и добивающимся развода

Internet site: www.yadlaisha.org.il
Открытая линия 1-800-200-380
Иерусалим, ул. Пьер Кениг 33 02-6710876
Тель-Авив, ул. Шила 7 03-6951899

Другие издания отдела

- Первый год. Справочник репатрианта
- Первые шаги. Буклет
- Субсидии. Буклет

Из серии «Общая информация»:

- Национальное страхование
- Работа
- Жилье
- Служба в армии
- Образование
- Полезные адреса и телефоны
- Изучение иврита
- В помощь пенсионеру
- Лицам с ограниченными возможностями здоровья

Из серии «Профессия в Израиле»:

- Научные работники
- Медицинские сестры
- Врачи
- Лицензии на работу
- Деятели искусств
- Спортсмены и тренеры

Из серии «Разное по тематике»:

- Компас репатрианта. Деньги и банки
- Компас репатрианта. Вы и ваше здоровье
- Компас репатрианта. Транспорт в Израиле
- Компас репатрианта. Легко ли быть подростком
- Будьте осторожны на воде. Буклет
- Найти человека. Буклет
- Памятка школьнику-репатрианту. Буклет
- Запись новых репатриантов в больничные кассы. Буклет
- В помощь пострадавшим от враждебных действий. Буклет
- Адреса Министерства алии и интеграции. Буклет
- Новая жизнь в Израиле. Буклет
- Карта Израиля
- Улицы рассказывают

Издания отдела можно заказать по адресу:

משרד העלייה והקליטה
אגף מידע ופרסום
מערכת רוסיית
רח' הלל 15, ירושלים 9458115

Не забудьте указать:

Имя _____

Адрес _____

Почтовый индекс _____

Уделите нам, пожалуйста, минуту внимания

Движимые стремлением предоставлять вам наиболее полезную и качественную информацию, убедительно просим вас ответить на следующие вопросы:

1. Где вы получили газету «Женщина в обществе и дома»
 в аэропорту в Министерстве алии и интеграции
 в другом месте (уточните): _____

2. В какой степени данная публикация удовлетворила ваши потребности в информации? 1 2 3 4 5

примечания _____

3. Помогла ли эта брошюра вашей абсорбции в Израиле?
 да нет поясните: _____

4. Представленная в брошюре информация ясна и понятна?
 да нет поясните: _____

5. Оцените по пятибалльной системе:

* степень ясности и понятности	1	2	3	4	5
* подробность изложения материала	1	2	3	4	5
* дизайн брошюры	1	2	3	4	5
* степень использования брошюры	1	2	3	4	5

Заполните, пожалуйста, следующие графы анкеты (опросного листа). Не нарушая вашей анонимности, они помогут нам в статической обработке материала

Ваша профессия: _____ пол: мужской женский

возраст: _____ год репатриации: _____

страна исхода: _____

место проживания: _____

Дата заполнения анкеты: _____

Заполненную анкету пошлите, пожалуйста, по адресу:

משרד העלייה והקליטה
אגף מידע ופרסום
מערכת רוסיית
רח' הלל 15, ירושלים 9458115

или по факсу 02-6241585

Можно также опустить анкету в ящик для жалоб и предложений в филиале Министерство алии и интеграции по месту жительства.

Благодарим вас за сотрудничество и желаем легкой и успешной абсорбции.



מדינת ישראל
משרד העלייה והקליטה

הופק על ידי
אגף מידע ופרסום
משרד העלייה והקליטה
רח' הלל 15, ירושלים 9458115

© כל הזכויות שמורות

Министерство алии и интеграции
Департамент информации и публикаций
ул. Гилель 15, Иерусалим 9458115
Руководитель департамента: Ида Бен Шитрит
Материал подготовила: Лена Фикс
© Все права сохраняются



www.klita.gov.il
E-mail: info@moia.gov.il
Центр информации для репатриантов: 03-9733333

Иерусалим 2017
Per. № 1106017374

Внимание! С момента выхода настоящего издания все предыдущие его выпуски считаются **недействительными**.

הודפס על ידי המדפיס הממשלתי